

باسمه تعالی

پروفسور آرین قلی پور

۱۳۹۲/۱۱/۱۴

مشخصات فردی



نام: آرین
نام خانوادگی: قلی پور
نام پدر: گرشاسب
تاریخ تولد: ۱۳۵۲/۰۶/۳۱
شماره شناسنامه: ۲۳۰۸
وضعیت تاهل: متاهل
تعداد فرزند: ۱
آدرس: تهران - پل گیشا - دانشکده مدیریت دانشگاه تهران - ساختمان اساتید - طبقه اول.
۰۹۱۲۶۲۳۳۲۶۸ - ۰۲۱-۶۱۱۱۷۷۴۵ - agholipor@ut.ac.ir

استاد تمام پایه ۱۴ دانشگاه تهران؛ تاریخ استخدام: ۱۳ آبان ۱۳۸۳

استاد مدعو دانشگاه صنعتی شریف (از سال ۱۳۸۳ تا ۱۳۹۲)

استاد مدعو دانشگاه علوم پزشکی تهران (از سال ۱۳۸۹ تا ۱۳۹۱)

افتخارات

- ۱۳۹۲: انتخاب به عنوان یکی از ۲۰ دانشمند برتر علوم انسانی کشور؛
- ۱۳۹۲: انتخاب به عنوان معجری طرح پژوهشی نمونه در پتروشیمی امیر کبیر منطقه ماهشهر؛
- ۱۳۹۱: ارتقا به مرتبه پروفیسوری در سن ۳۹ سالگی؛
- ۱۳۹۱: انتخاب به عنوان استاد نمونه پژوهشی (پژوهشگر نمونه)؛
- ۱۳۸۷: ارتقا از مرتبه استادیاری به دانشیاری در حداقل زمان مجاز (۴ سال)؛
- ۱۳۸۱: رتبه اول دوره تحصیلی دکتری گرایش سیاستگذاری؛
- ۱۳۷۷: رتبه دوم آزمون ورودی دکتری مجموعه مدیریت دانشگاه تهران؛
- ۱۳۷۷: رتبه اول آزمون کتبی و رتبه سوم پس از مصاحبه دکتری مدیریت تولید و عملیات دانشگاه تربیت مدرس؛
- ۱۳۷۷: رتبه اول دوره تحصیلی کارشناسی ارشد دانشگاه تهران؛
- ۱۳۷۵: رتبه اول کنکور آزمون ورودی کارشناسی ارشد کشور؛
- ۱۳۷۴: رتبه اول دوره تحصیلی کارشناسی.

مشخصات تحصیلی

۱. کارشناسی مدیریت دولتی، دانشگاه سیستان و بلوچستان، ۷۴-۱۳۷۱، معدل ۱۷/۰۹.
۲. کارشناسی ارشد مدیریت دولتی (گرایش سیستم ها)، دانشگاه تهران، ۷۷-۱۳۷۵، معدل ۱۸/۵۹. نمره پایان نامه ۱۷.
۳. دکتری مدیریت تولید و عملیات دانشگاه تربیت مدرس، ۱۳۷۷، انصراف از تحصیل.

۴. دکتری مدیریت (گرایش سیاستگذاری)، دانشگاه تهران، ۸۳-۱۳۷۷، معدل ۱۷/۴۵. نمره پایان نامه ۱۹/۵.

قلمرو تدریس

۱. مدیریت رفتار سازمانی / رفتار سازمانی پیشرفته
۲. رهبری و رفتار سازمانی (MBA)
۳. مدیریت منابع انسانی
۴. مبانی فلسفی تئوریها (دوره دکتری)

تخصص پروژه ای

۱. فوق تخصص کلینیکال رفتار سازمانی
۲. فوق تخصص پاتولوژی و طراحی ساختار سازمانی
۳. فوق تخصص پاتولوژی منابع انسانی و طراحی سیستم های منابع انسانی
(درجه فوق تخصص در حلقه آموزش و تحقیقات مدیریت (حاتم) به افرادی داده می شود که در آن حوزه در ۱۰۰ پروژه کار کرده باشند).

شرکتهای و سازمانهای مورد همکاری

شرکت سرمایه گذاری تامین اجتماعی، شرکت بورس اوراق بهادار تهران، شرکت فرابورس، شرکت تامین سرمایه امین، شرکت تامین سرمایه سپهر، شرکت سرمایه گذاری ایران، شرکت مدیریت سرمایه گذاری امید، گروه اقتصادی تدبیر، شرکت سرمایه گذاری بهمن، کارگزاری بهمن، کارگزاری مهر اقتصاد.	بازار سرمایه
بیمه ملت، بانک ملی ایران، بانک صادرات، بانک ملت، بانک اقتصاد نوین، بانک پاسارگاد، بانک رفاه، بانک سینا، شرکت توسعه مدیریت سبا.	بیمه و بانک
پالایشگاه تبریز، پتروشیمی تبریز، شرکت توسعه نفت و گاز مینا، شرکت راهبران پتروشیمی، شرکت پتروشیمی امیرکبیر، شرکت ملی صنایع پتروشیمی، شرکت هلدینگ انرژی گستر سینا، شرکت طراحی و مهندسی صنایع انرژی EIIED، شرکت انرژی گستر نصیر (EPC)، شرکت پدکس (EPC)، شرکت پابندان (EPC)، شرکت حفاری شمال، پالایشگاه اصفهان، شرکت پژوهش و فناوری پتروشیمی، وزارت نفت، انستیتو نفت، شرکت لوله سازی اهواز، شرکت پالایش و پخش فراورده های نفتی.	نفت و پتروشیمی
شرکت تهیه و تولید مواد معدنی ایران، شرکت سیمان بجنورد، شرکت سیمان داراب، شرکت فولاد اکسین خوزستان، شرکت ایتوک ایران (EPC)	معدنی
وزارت نیرو - مدیران برق منطقه ای ستاد و تهران، مپنا (مدیریت پروژه های نیروگاهی ایران)، شرکت نصب نیرو، شرکت ارتباطات سیار (همراه اول)، مکو، توگا، پارس ژنراتور، پرتو، مواد کاران، نیروگاه سیکل ترکیبی چادرملو، نیروگاه سیکل ترکیبی پره سر، وزارت بهداشت و درمان و آموزش پزشکی، شرکت سرمایه گذاری البرز، داروسازی سبحان	مخابرات، برق و نیروگاه
وزارت کار و امور اجتماعی، سازمان بازرسی کل کشور، مرکز پژوهشهای مجلس شورای اسلامی، صدا و سیما جمهوری اسلامی ایران، منطقه آزاد ارس، سازمان فرهنگی هنری شهرداری تهران، شهرداری تهران، شهرداری اصفهان، دانشگاه آزاد اسلامی، جشنواره شهید رجایی سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور، سازمان مطالعه و تدوین کتب علوم انسانی دانشگاهها، ستاد اجرایی فرمان حضرت امام (ره)، صدا و سیما مرکز منطقه آزاد کیش، مرکز اسناد (ایرانداک)، حوزه هنری.	بهداشت
به پخش (توسعه صنایع بهشهر)، شرکت پیک برتر.	تبلیغات و پخش
شرکت آوای فناوران الماس، شرکت لیزینگ عظیم خودرو.	خودرو
شرکت توسعه نیشکر و صنایع جانبی	کشاورزی

کتاب

۱. ۱۳۹۲: مدیریت منابع انسانی پیشرفته (پاتولوژی و عارضه یابی منابع انسانی)، در دست انتشار. نویسنده همکار: دکتر محمد اسماعیلی.
۲. ۱۳۹۲: مدیریت منابع انسانی پیشرفته (حقوق و مزایا)، در دست انتشار. نویسنده همکار: دکتر آغاز.
۳. ۱۳۹۱: مدیریت منابع انسانی در بیمارستانها، نشر مهربان. نویسنده همکار: دکتر سیلانی.
۴. ۱۳۹۰: مدیریت منابع انسانی پیشرفته (تجزیه و تحلیل و طبقه بندی مشاغل)، سازمان مدیریت صنعتی. نویسنده همکار: دکتر آغاز.
۵. ۱۳۹۰: مدیریت منابع انسانی، سازمان مطالعه و تدوین (سمت). (چاپ ششم ۱۳۹۲).
۶. ۱۳۸۹: مدیریت رفتار سازمانی: رفتار جمعی، سازمان مطالعه و تدوین (سمت). در دست انتشار.
۷. ۱۳۸۶: مدیریت رفتار سازمانی: رفتار فردی، سازمان مطالعه و تدوین (سمت). (چاپ پنجم ۱۳۹۲).
۸. ۱۳۸۴: نهادها و سازمانها: رویکرد نهادی به سازمان و مدیریت. سازمان مطالعه و تدوین (سمت).
۹. ۱۳۸۰: جامعه شناسی سازمانها: رویکرد جامعه شناختی به سازمان و مدیریت. سازمان مطالعه و تدوین (سمت)، (چاپ یازدهم ۱۳۹۲).

سوابق هیات مدیره و مشاوره

۱. ۱۳۹۱-۹۲: مشاور منابع انسانی شرکت تامین سرمایه سپهر.
۲. ۱۳۹۱-۹۲: مشاور منابع انسانی شرکت فرابورس ایران.
۳. ۱۳۹۱-۹۲: مشاور منابع انسانی گروه مپنا.
۴. ۱۳۹۱-۹۲: مشاور منابع انسانی شرکت صبا تامین.
۵. ۱۳۹۱-۹۲: مشاور منابع انسانی شرکت سرمایه گذاری تامین اجتماعی (شستا).
۶. ۱۳۸۸-۹۱: عضو هیات مدیره انجمن علوم مدیریت ایران.
۷. ۱۳۹۰-۹۱: مشاور منابع انسانی شرکت تامین سرمایه امین.
۸. ۱۳۹۰-۹۱: مشاور منابع انسانی شرکت سرمایه گذاری ایران.
۹. ۱۳۹۰-۹۱: مشاور منابع انسانی بانک سینا.
۱۰. ۱۳۹۰-۹۱: مشاور منابع انسانی گروه بهمن (شرکت سرمایه گذاری و کارگزاری).
۱۱. ۱۳۸۹: عضو هیات مدیره شرکت توسعه مدیریت سبا.
۱۲. ۱۳۸۹: عضو موسس و رئیس هیات مدیره شرکت آوای فناوران الماس.

۱۳. ۹۱ - ۱۳۸۸: مشاور منابع انسانی شرکت بورس اوراق بهادار تهران.
۱۴. ۱۳۸۹: مشاور منابع انسانی شرکت بیمه ملت.
۱۵. ۱۳۸۸: مشاور منابع انسانی و تعالی سازمانی شرکت ایتوک ایران.
۱. ۱۳۹۰-۱۳۸۸: عضو هیات مدیره شرکت لیزینگ عظیم خودرو.
۱۶. ۱۳۸۷: مشاور منابع انسانی و عضو گروه منابع انسانی شرکت راهبران پتروشیمی.
۱۷. ۱۳۸۷: عضو هیات مدیره شرکت سیمان بجنورد (سهامی عام)، بهترین شرکت سال ۱۳۸۷ در صنعت سیمان.

پروژه های صنعتی

۱. ۱۳۹۲: طراحی ساختار سازمانی شرکت پتروشیمی تبریز بر اساس مدل سازمان یادگیرنده. (مجری پروژه: آرین قلی پور، مدیر پروژه: دکتر ندا محمد اساعیلی).
۲. ۱۳۹۲: طراحی سیستم های منابع انسانی: طراحی و تجزیه تحلیل شغل بر اساس مدل ONET شرکت پتروشیمی تبریز. (مجری پروژه: آرین قلی پور، مدیر پروژه: دکتر ندا محمد اساعیلی).
۳. ۱۳۹۲: طراحی سیستم های منابع انسانی: طبقه بندی و ارزشیابی مشاغل شرکت پتروشیمی تبریز بر اساس مدل جی ۲۰. (مجری پروژه: آرین قلی پور، مدیر پروژه: دکتر ندا محمد اساعیلی).
۴. ۱۳۹۲: طراحی ساختار سازمانی شرکت پالایش نفت تبریز بر اساس مدل سازمان یادگیرنده. (مجری پروژه: آرین قلی پور، مدیر پروژه: دکتر ندا محمد اساعیلی).
۵. ۱۳۹۲: طراحی سیستم های منابع انسانی: طراحی و تجزیه تحلیل شغل بر اساس مدل ONET شرکت پالایش نفت تبریز. (مجری پروژه: آرین قلی پور، مدیر پروژه: دکتر ندا محمد اساعیلی).
۶. ۱۳۹۲: طراحی سیستم های منابع انسانی: طبقه بندی و ارزشیابی مشاغل شرکت پالایش نفت تبریز بر اساس مدل جی ۲۰. (مجری پروژه: آرین قلی پور، مدیر پروژه: دکتر ندا محمد اساعیلی).
۷. ۱۳۹۲: سنجش رضایت شغلی شرکت تدبیر (TCG). (مجری پروژه: آرین قلی پور، مدیر پروژه: دکتر ندا محمد اساعیلی).
۸. ۱۳۹۲: تدوین منشور اخلاقی ستاد اجرایی فرمان حضرت امام (ره). (مجری پروژه: آرین قلی پور، مدیر پروژه: دکتر ندا محمد اساعیلی).
۹. ۱۳۹۲: طراحی سیستم مدیریت فرهنگ سازمانی و جاری سازی ارزشهای بانک اقتصاد نوین. (مجری پروژه: آرین قلی پور، مدیر پروژه: دکتر ندا محمد اساعیلی).
۱۰. ۱۳۹۲: طراحی سیستم مدیریت فرهنگ سازمانی و جاری سازی ارزشهای بانک اقتصاد نوین. (مجری پروژه: آرین قلی پور، مدیر پروژه: دکتر ندا محمد اساعیلی).

۱۱. ۱۳۹۲: طراحی سیستم مدیریت فرهنگ سازمانی و جاری سازی ارزشهای گروه مینا. ستاد مینا مادر (مجری پروژه: آرین قلی پور، مدیر پروژه: دکتر ندا محمد اساعیلی).
۱۲. ۱۳۹۲: طراحی سیستم مدیریت فرهنگ سازمانی و جاری سازی ارزشهای گروه مینا. شرکت مکو (مجری پروژه: آرین قلی پور، مدیر پروژه: دکتر ندا محمد اساعیلی).
۱۳. ۱۳۹۲: طراحی سیستم مدیریت فرهنگ سازمانی و جاری سازی ارزشهای گروه مینا. شرکت نصب نیرو (مجری پروژه: آرین قلی پور، مدیر پروژه: دکتر ندا محمد اساعیلی).
۱۴. ۱۳۹۲: طراحی ساختار سازمانی شرکت نصب نیرو بر اساس مدل سازمان یادگیرنده. (مجری پروژه: آرین قلی پور، مدیر پروژه: دکتر ندا محمد اساعیلی)
۱۵. ۱۳۹۲: طراحی سیستم های منابع انسانی: طراحی و تجزیه تحلیل شغل بر اساس مدل ONET شرکت نصب نیرو. (مجری پروژه: آرین قلی پور، مدیر پروژه: دکتر ندا محمد اساعیلی)
۱۶. ۱۳۹۲: طراحی سیستم های منابع انسانی: طبقه بندی و ارزشیابی مشاغل شرکت نصب نیرو بر اساس مدل جی ۲۰. (مجری پروژه: آرین قلی پور، مدیر پروژه: دکتر ندا محمد اساعیلی)
۱۷. ۱۳۹۲: طراحی سیستم های منابع انسانی: گریدینگ شاغل شرکت نصب نیرو بر اساس مدل جی اف اف. (مجری پروژه: آرین قلی پور، مدیر پروژه: دکتر ندا محمد اساعیلی)
۱۸. ۱۳۹۲: طراحی سیستم های منابع انسانی: طراحی سیستم حقوق و دستمزد شرکت نصب نیرو. (مجری پروژه: آرین قلی پور، مدیر پروژه: دکتر ندا محمد اساعیلی)
۱۹. ۱۳۹۲: طراحی سیستم های منابع انسانی شرکت پیک برتر.
۲۰. ۱۳۹۱: طراحی ساختار سازمانی شرکت فرابورس. (مجری پروژه: آرین قلی پور، مدیر پروژه: دکتر ندا محمد اساعیلی)
۲۱. ۱۳۹۱: طراحی ساختار سازمانی شرکت تامین سرمایه امین. (مجری پروژه: آرین قلی پور، مدیر پروژه: دکتر ندا محمد اساعیلی)
۲۲. ۱۳۹۱: طراحی سیستم مدیریت فرهنگ سازمانی و جاری سازی ارزشهای بانک رفاه. (مجری پروژه: آرین قلی پور، مدیر پروژه: دکتر ندا محمد اساعیلی)
۲۳. ۱۳۹۱: طراحی سیستم های منابع انسانی: طراحی سیستم گریدینگ شاغل شرکت تامین سرمایه امین. (مجری پروژه: آرین قلی پور، مدیر پروژه: دکتر ندا محمد اساعیلی)
۲۴. ۱۳۹۱: طراحی سیستم های منابع انسانی: طبقه بندی و ارزشیابی مشاغل شرکت تامین سرمایه امین بر اساس مدل جی ۲۰. (مجری پروژه: آرین قلی پور، مدیر پروژه: دکتر ندا محمد اساعیلی)
۲۵. ۱۳۹۱: طراحی سیستم های منابع انسانی: طراحی سیستم گریدینگ شاغل شرکت پتروشیمی امیرکبیر. (مجری پروژه: آرین قلی پور، مدیر پروژه: دکتر ندا محمد اساعیلی)

۲۶. ۱۳۹۱: طراحی سیستم های منابع انسانی: طراحی سیستم ارتقا شرکت پتروشیمی امیرکبیر. (مجری پروژه: آرین قلی پور، مدیر پروژه: دکتر ندا محمد اساعیلی)
۲۷. ۱۳۹۱: طراحی سیستم های منابع انسانی: طراحی سیستم مدیریت فرهنگ سازمانی ستاد اجرایی فرمان حضرت امام(ره). (مجری پروژه: آرین قلی پور، مدیر پروژه: دکتر ندا محمد اساعیلی)
۲۸. ۱۳۹۰: طراحی ساختار سازمانی شرکت سرمایه گذاری بهمن. (مجری پروژه: آرین قلی پور، مدیر پروژه: دکتر ندا محمد اساعیلی)
۲۹. ۱۳۹۰: طراحی سیستم های منابع انسانی: طراحی سیستم گزینش شاغل شرکت سرمایه گذاری بهمن. (مجری پروژه: آرین قلی پور، مدیر پروژه: دکتر ندا محمد اساعیلی)
۳۰. ۱۳۹۰: طراحی سیستم های منابع انسانی: طبقه بندی و ارزشیابی مشاغل شرکت سرمایه گذاری بهمن بر اساس مدل جی ۲۰. (مجری پروژه: آرین قلی پور، مدیر پروژه: دکتر ندا محمد اساعیلی)
۳۱. ۱۳۹۰: طراحی ساختار سازمانی چابک سازی شرکت پتروشیمی امیرکبیر بر اساس مدل سازمان یادگیرنده. (مجری پروژه: آرین قلی پور، مدیر پروژه: دکتر ندا محمد اساعیلی)
۳۲. ۱۳۹۰: طراحی سیستم های منابع انسانی: طراحی و تجزیه تحلیل شغل بر اساس مدل ONET شرکت پتروشیمی امیرکبیر. (مجری پروژه: آرین قلی پور، مدیر پروژه: دکتر ندا محمد اساعیلی)
۳۳. ۱۳۹۰: طراحی سیستم های منابع انسانی: طبقه بندی و ارزشیابی مشاغل شرکت پتروشیمی امیرکبیر بر اساس مدل جی ۲۰. (مجری پروژه: آرین قلی پور، مدیر پروژه: دکتر ندا محمد اساعیلی)
۳۴. ۱۳۹۰: طراحی ساختار سازمانی شرکت فولاد اکسین خوزستان. (مجری پروژه: آرین قلی پور، مدیر پروژه: دکتر ندا محمد اساعیلی)
۳۵. ۱۳۹۰: طراحی سیستم های منابع انسانی: طراحی و تجزیه تحلیل شغل بر اساس مدل ONET فولاد اکسین خوزستان. (مجری پروژه: آرین قلی پور، مدیر پروژه: دکتر ندا محمد اساعیلی)
۳۶. ۱۳۹۰: طراحی سیستم های منابع انسانی: طراحی شغل و ارزشیابی مشاغل فولاد اکسین بر اساس مدل جی ۲۰. (مجری پروژه: آرین قلی پور، مدیر پروژه: دکتر ندا محمد اساعیلی)
۳۷. ۱۳۹۰: طراحی ساختار سازمانی شرکت طراحی و مهندسی صنایع انرژی. (مجری پروژه: آرین قلی پور، مدیر پروژه: دکتر ندا محمد اساعیلی)
۳۸. ۱۳۹۰: طراحی سیستم های منابع انسانی: طراحی شغل و ارزشیابی مشاغل شرکت طراحی و مهندسی صنایع انرژی EIED بر اساس مدل جی ۲۰. (مجری پروژه: آرین قلی پور، مدیر پروژه: دکتر ندا محمد اساعیلی)
۳۹. ۱۳۹۰: طراحی سیستم های منابع انسانی: طراحی سیستم حقوق و مزایا شرکت طراحی و مهندسی صنایع انرژی. (مجری پروژه: آرین قلی پور، مدیر پروژه: دکتر ندا محمد اساعیلی)

۴۰. ۱۳۹۰: طراحی سیستم های منابع انسانی: طراحی سیستم عملیات اداری شرکت طراحی و مهندسی صنایع انرژی. (مجری پروژه: آرین قلی پور، مدیر پروژه: دکتر ندا محمد اساعیلی)
۴۱. ۱۳۹۰: طراحی سیستم گریدینگ شغل شرکت بورس اوراق بهادار. (مجری پروژه: آرین قلی پور، مدیر پروژه: دکتر ندا محمد اساعیلی)
۴۲. ۱۳۹۰: طراحی سیستم حقوق و دستمزد شرکت بورس اوراق بهادار. (مجری پروژه: آرین قلی پور، مدیر پروژه: دکتر ندا محمد اساعیلی)
۴۳. ۱۳۹۰: طراحی سیستم های منابع انسانی: طراحی سیستم حقوق و دستمزد شرکت طراحی و مهندسی صنایع انرژی. (مجری پروژه: آرین قلی پور، مدیر پروژه: دکتر ندا محمد اساعیلی)
۴۴. ۱۳۹۰: طراحی سیستم گریدینگ شاغل شرکت بورس اوراق بهادار. (مجری پروژه: آرین قلی پور، مدیر پروژه: دکتر ندا محمد اساعیلی)
۴۵. ۱۳۹۰: طراحی سیستم های منابع انسانی: طراحی سیستم گریدینگ شاغل و ارتقا حرفه ای شرکت طراحی و مهندسی صنایع انرژی. (مجری پروژه: آرین قلی پور، مدیر پروژه: دکتر ندا محمد اساعیلی)
۴۶. ۱۳۹۰: آسیب شناسی و سنجش اثربخشی سیستم های منابع انسانی شرکت سیمان داراب بر اساس مدل PCMM. (مجری پروژه: آرین قلی پور، مدیر پروژه: دکتر ندا محمد اساعیلی)
۴۷. ۱۳۹۰: برنامه ریزی استراتژیک منابع انسانی شرکت هلدینگ انرژی گستر سینا. (مجری پروژه: آرین قلی پور، مدیر پروژه: دکتر ندا محمد اساعیلی)
۴۸. ۱۳۹۰: برنامه ریزی استراتژیک منابع انسانی شرکت بورس اوراق بهادار. (مجری پروژه: آرین قلی پور، مدیر پروژه: دکتر ندا محمد اساعیلی)
۴۹. ۱۳۹۰: آسیب شناسی و سنجش اثربخشی سیستم های منابع انسانی شرکت انرژی گستر نصیر (EPC) بر اساس مدل PCMM. (مجری پروژه: آرین قلی پور، مدیر پروژه: دکتر ندا محمد اساعیلی)
۵۰. ۱۳۹۰: آسیب شناسی و سنجش اثربخشی سیستم های منابع انسانی شرکت پدکس (EPC) بر اساس مدل PCMM. (مجری پروژه: آرین قلی پور، مدیر پروژه: دکتر ندا محمد اساعیلی)
۵۱. ۱۳۹۰: آسیب شناسی و سنجش اثربخشی سیستم های منابع انسانی شرکت پایندان (EPC) بر اساس مدل PCMM. (مجری پروژه: آرین قلی پور، مدیر پروژه: دکتر ندا محمد اساعیلی)
۵۲. ۱۳۹۰: آسیب شناسی و سنجش اثربخشی سیستم های منابع انسانی بانک سینا بر اساس مدل PCMM. (مجری پروژه: آرین قلی پور، مدیر پروژه: دکتر ندا محمد اساعیلی)
۵۳. ۱۳۹۰: برنامه ریزی استراتژیک منابع انسانی بانک سینا. (مجری پروژه: آرین قلی پور، مدیر پروژه: دکتر ندا محمد اساعیلی)

۵۴. ۱۳۹۰: برنامه ریزی استراتژیک منابع انسانی شرکت پدکس (EPC). (مجری پروژه: آرین قلی پور، مدیر پروژه: دکتر ندا محمد اساعیلی)
۵۵. ۱۳۹۰: برنامه ریزی استراتژیک منابع انسانی شرکت پایندان (EPC). (مجری پروژه: آرین قلی پور، مدیر پروژه: دکتر ندا محمد اساعیلی)
۵۶. ۱۳۹۰: برنامه ریزی استراتژیک منابع انسانی شرکت انرژی گستر نصیر (EPC). (مجری پروژه: آرین قلی پور، مدیر پروژه: دکتر ندا محمد اساعیلی)
۵۷. ۱۳۹۰: برنامه ریزی استراتژیک منابع انسانی شرکت حفاری شمال. (مجری پروژه: آرین قلی پور، مدیر پروژه: دکتر ندا محمد اساعیلی)
۵۸. ۱۳۹۰: آسیب شناسی و سنجش اثربخشی سیستم های منابع انسانی شرکت حفاری شمال بر اساس مدل PCMM. (مجری پروژه: آرین قلی پور، مدیر پروژه: دکتر ندا محمد اساعیلی)
۵۹. ۱۳۸۹: طراحی سیستم های منابع انسانی: طراحی شغل و ارزشیابی مشاغل پالایشگاه اصفهان بر اساس مدل جی ۲۰. (مجری پروژه: آرین قلی پور، مدیر پروژه: دکتر ندا محمد اساعیلی)
۶۰. ۱۳۸۹: طراحی ساختار سازمانی شرکت بورس اوراق بهادار تهران. (مجری پروژه: آرین قلی پور، مدیر پروژه: دکتر ندا محمد اساعیلی)
۶۱. ۱۳۸۸: طراحی ساختار سازمانی و چابک سازی پالایشگاه اصفهان. (مجری پروژه: آرین قلی پور، مدیر پروژه: دکتر ندا محمد اساعیلی)
۶۲. ۱۳۸۸: طراحی آیین نامه های منابع انسانی شرکت بورس اوراق بهادار تهران. (مجری پروژه: آرین قلی پور، مدیر پروژه: دکتر ندا محمد اساعیلی)
۶۳. ۱۳۸۸: طراحی استراتژیهای منابع انسانی شرکت بورس اوراق بهادار تهران. (مجری پروژه: آرین قلی پور، مدیر پروژه: دکتر ندا محمد اساعیلی)
۶۴. ۱۳۸۸: برنامه ریزی استراتژیک صدا و سیما مرکز منطقه آزاد کیش. (مجری پروژه: آرین قلی پور، مدیر پروژه: دکتر ندا محمد اساعیلی)
۶۵. ۱۳۸۷: طراحی سیستم انگیزشی شرکت پژوهش و فناوری پتروشیمی. (مجری پروژه: آرین قلی پور، مدیر پروژه: دکتر علی پیران نژاد)
۶۶. ۱۳۸۶: طراحی سیستم های مشوق نوآوری و توسعه تکنولوژی وزارت نفت. (مجری پروژه: آرین قلی پور، مدیر پروژه: دکتر علی پیران نژاد)
۶۷. ۱۳۸۶: تحلیل ذی نفعان شرکت لوله سازی اهواز بر اساس مدل EFQM. (مجری پروژه: آرین قلی پور، مدیر پروژه: دکتر علی پیران نژاد)
۶۸. ۱۳۸۵: طراحی ساختار سازمانی شرکت تهیه و تولید مواد معدنی ایران.

۶۹. ۱۳۸۵: ارزیابی سیستم های منابع انسانی شرکت تهیه و تولید مواد معدنی ایران بر اساس مدل PCMM.

۷۰. ۱۳۸۴: مشارکت در طرح برنامه ریزی استراتژیک سمت.

۷۱. ۱۳۸۲: طراحی و مهندسی مجدد فرایندهای وزارت بهداشت و درمان و آموزش پزشکی.

۷۲. ۱۳۸۰: مشارکت در طراحی ساختار سازمانی سازمان فرهنگی هنری شهرداری تهران.

۷۳. ۱۳۸۰: مشارکت در طراحی ساختار سازمانی کتابخانه های دانشگاهی ایران.

۷۴. ۱۳۷۹: مشارکت در طراحی ساختار سازمانی شورای دانشگاهها و پژوهشگاهها.

سوابق علمی - اجرایی

۱. ۱۳۸۹-۱۳۹۲: مدیر پژوهشی دانشکده مدیریت دانشگاه تهران
۲. ۱۳۹۲: دبیر محور منابع انسانی و عضو کمیته علمی یازدهمین کنفرانس بین المللی مدیریت شریف.
۳. ۱۳۹۱: دبیر محور منابع انسانی و عضو کمیته علمی دهمین کنفرانس بین المللی مدیریت شریف.
۴. ۱۳۹۱: عضو کمیته علمی اولین کنفرانس شرکتهای هلدینگ.
۵. ۱۳۹۰: دبیر محور منابع انسانی و عضو کمیته علمی نهمین کنفرانس بین المللی مدیریت شریف.
۶. ۱۳۹۰: عضو کمیته علمی اولین کنفرانس شرکتهای هلدینگ.
۷. ۱۳۸۹: دبیر محور منابع انسانی و عضو کمیته علمی هشتمین کنفرانس بین المللی مدیریت شریف.
۲. ۱۳۸۸-۹: عضو هیات تحریریه مجله سخن سمت.
۳. ۱۳۸۷: دبیر محور منابع انسانی و عضو کمیته علمی هفتمین کنفرانس بین المللی مدیریت شریف.
۴. ۱۳۸۷-۹: عضو «کمیته علمی مدیریت و تشکیلات» مرکز پژوهشهای مجلس شورای اسلامی.
۵. ۱۳۸۷-۹: مدیر آموزش و تحصیلات تکمیلی دانشکده مدیریت دانشگاه تهران.
۶. ۱۳۸۷: عضو هیات رئیسه نخستین همایش کارنامه نظام جمهوری اسلامی ایران.
۷. ۱۳۸۷: عضو کمیته راهبردی مرکز مطالعات و برنامه ریزی شهرداری تهران.
۸. ۱۳۸۷: عضو شورای سردبیری فصلنامه علوم مدیریت ایران.
۹. ۱۳۸۷: دبیر محور حکمرانی خوب و عضو کمیته علمی ششمین کنفرانس بین المللی مدیریت شریف.
۱۰. ۱۳۸۷: عضو کمیته پیش از بحران اولین همایش ملی رسانه و بحران صدا و سیمای جمهوری اسلامی ایران.
۱۱. ۱۳۸۶: عضو پانل رفتار سازمانی و منابع انسانی پنجمین کنفرانس بین المللی مدیریت شریف.
۱۲. ۱۳۸۶-۹: مدیر گروه مدیریت بازرگانی سازمان مطالعه و تدوین.

۱۳. ۸-۱۳۸۶. عضو هیات تحریریه مجله مدیریت اطلاعات.
۱۴. ۶-۱۳۸۵. عضو شورای سیاستگذاری آموزش و توسعه مدیران صدا و سیمای جمهوری اسلامی ایران.
۱۵. ۷-۱۳۸۵. معاون گروه مدیریت دولتی دانشکده مدیریت دانشگاه تهران.
۱۶. ۶-۱۳۸۵. نماینده دانشکده مدیریت در کمیته ارتباط با نشریات بین المللی معاونت پژوهشی دانشگاه تهران.
۱۷. ۱۳۸۵. عضو هیات رئیسه اولین کنفرانس بین المللی کتب درسی. سمت - یونسکو.
۱۸. ۸-۱۳۸۴. استاد راهنمای استعدادهای درخشان دانشکده مدیریت دانشگاه تهران.
۱۹. ۱۳۸۳. عضو کمیته علمی همایش توسعه استان مازندران. سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور- دانشکده مدیریت دانشگاه تهران.
۲۰. ۱۳۸۳. عضو هیات رئیسه و کمیته علمی سومین همایش ملی نظارت کارآمد. سازمان بازرسی کل کشور- دانشکده مدیریت دانشگاه تهران.
۲۱. ۱۳۸۲. معاون آموزشی مرکز آموزش عالی سازمان فرهنگی هنری شهرداری تهران (این مرکز در سال مذکور دارای ۱۳۰۰ دانشجو در ۱۲ رشته فنی، انسانی و هنری بوده و زیر نظر دانشگاه جامع علمی- کاربردی فعالیت داشت).
۲۲. ۱۳۸۱. قائم مقام ریاست دانشکده علوم شهری شهرداری تهران.
۲۳. ۱۳۸۱. عضو هیات رئیسه اولین همایش فرهنگ شهروندی اصفهان.
۲۴. ۱۳۸۰. مشاور موسسه آموزش شهر وابسته به سازمان فرهنگی- هنری شهرداری تهران.
۲۵. ۱۳۸۰. راه اندازی و سردبیری مجله داخلی شرکت توسعه نیشکر و صنایع جانبی.
۲۶. ۸۱-۱۳۷۹. مشاور آموزش منابع انسانی شرکت توسعه نیشکر و صنایع جانبی.
۲۷. ۱۳۷۹. مشاور کمیته برنامه ریزی جشنواره شهید رجایی سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور.
۲۸. ۱۳۷۸. دبیر گروه پژوهشی مدیریت سازمان مطالعه و تدوین کتب علوم انسانی دانشگاهها.

کارگاهها و مشاوره

برگزاری بیش از ۱۰۰۰ ساعت کارگاه آموزشی و ارائه بیش از ۶۰۰۰ ساعت مشاوره در زمینه های مدیریت منابع انسانی، رفتارهای سازمانی و جامعه شناسی سازمانها برای سازمانهای:

۱. شرکت بورس اوراق بهادار تهران
۲. شرکت پالایش و پخش فراورده های نفتی
۳. مرکز پژوهشهای مجلس شورای اسلامی

۴. به پخش (توسعه صنایع بهشهر)
۵. شرکت ایتوک ایران (EPC)
۶. شرکت مدیریت سرمایه گذاری امید
۷. صدا و سیما جمهوری اسلامی ایران
۸. بانک ملی ایران
۹. بانک صادرات
۱۰. بانک ملت
۱۱. بانک اقتصاد نوین
۱۲. بانک پاسارگاد
۱۳. بانک رفاه
۱۴. بانک سینا
۱۵. وزارت نیرو - مدیران برق منطقه ای ستاد و تهران
۱۶. شرکت توسعه نیشکر و صنایع جانبی
۱۷. داروسازی سبحان
۱۸. وزارت کار و امور اجتماعی
۱۹. منطقه آزاد ارس
۲۰. موسسه دانشکده اقتصاد دانشگاه تهران
۲۱. سازمان فرهنگی هنری شهرداری تهران
۲۲. شرکت راهبران پتروشیمی
۲۳. شرکت سرمایه گذاری البرز
۲۴. اساتید دانشگاه آزاد اسلامی واحدهای شمال، جنوب، مرکز، رودهن، دماوند، فیروزکوه، اهواز، شوشتر، دزفول، اندیمشک، همدان، خرم آباد، بروجرد، رشت، لاهیجان، قائم شهر، ساری، محمودآباد، کاشان، گرمسار، سمنان.

عناوین کارگاههای آموزشی و سمینارها:

- **دوره آموزشی ارتباطات موثر و هوش غیر کلامی** - مدت دوره: ۸ ساعت، مخاطبین: مدیران یا کارشناسان، هدف: آشناسازی مخاطبین با فنون ارتباطی به منظور اقناع کارکنان و مشتریان. **سرفصل:** (ضرورت ارتباطات موثر، روش های صحیح ارتباطات، تفاوت های ارتباطی در مشتریان زن و مرد، سبکهای ارتباطی، سبکهای شنود، نقش ارتباطات غیر کلامی در مذاکرات، نقش گوش دادن موثر و همدلی در حل تعارضات کاری، ارتباطات و شایعات).

- **مدیریت انگیزش و نگرش کارکنان – مدت دوره: ۸ ساعت، مخاطبین: مدیران، هدف: آشناسازی مخاطبین**
فنون انگیزش کارکنان. **سرفصل:** (تئوریهای انگیزش، مدل شیدری، گرید شغلی، گرید شخصی، گرید عملکردی، بهره وری ایرانی، انگیزه نسل جدید).
- **شخصیت شناسی – مدت دوره: ۸ ساعت، مخاطبین: مدیران یا کارشناسان، هدف: آشناسازی مخاطبین با تحلیل**
شخصیت. **سرفصل:** (تئوریهای شخصیت، تست شخصیت، شخصیت و عملکرد، تناسب سه گانه).
- **مدیریت استرس و احساسات – مدت دوره: ۸ ساعت، مخاطبین: مدیران یا کارشناسان، هدف: آشناسازی**
مخاطبین با فنون مدیریت استرس و مدیریت احساسات. **سرفصل:** (تئوریهای استرس، راهکارهای کاهش استرس، استرس و عملکرد، ناهمسانی احساسی، نفوذ با مدیریت موثر احساسی، احساسات و عملکرد).
- **نفوذ نرم در کارکنان و مشتریان – مدت دوره: ۸ ساعت، مخاطبین: مدیران یا کارشناسان، هدف: آشناسازی**
مخاطبین با فنون نفوذ و قدرت. **سرفصل:** (تئوریهای نفوذ، راهکارهای نفوذ در دیگران، نفوذ و فرهنگ).
- **مدیریت فرهنگ سازمانی – مدت دوره: ۸ ساعت، مخاطبین: مدیران ارشد، هدف: آشناسازی مخاطبین با فنون**
مدیریت و شکل دهی فرهنگ. **سرفصل:** (تئوریهای فرهنگ، راهکارهای مدیریت فرهنگ در ایران).
- **تیم سازی و کار تیمی – مدت دوره: ۸ ساعت، مخاطبین: مدیران یا کارشناسان، هدف: آشناسازی مخاطبین با فنون**
کار گروهی و مدیریت موثر تیم. **سرفصل:** (تیم سازی، تیم بازی، تیم کاری در ایران).
- **مدیریت انسانهای بدقلق – مدت دوره: ۸ ساعت، مخاطبین: مدیران یا کارشناسان، هدف: آشناسازی مخاطبین با**
فنون مدیریت انسانهای دردرساز و مشکل آفرین. **سرفصل:** (انواع افراد مشکل زا، راهکارهای افراد مشکل زا در ایران).
- **مدیریت مذاکرات موفق – مدت دوره: ۸ ساعت، مخاطبین: مدیران یا کارشناسان، هدف: آشناسازی مخاطبین با**
فنون مدیریت مذاکرات موفق. **سرفصل:** (رویکردهای مذاکره، راهکارهای مدیریت موثر مذاکره در ایران).
- **مدیریت موثر منابع انسانی – مدت دوره: ۸ ساعت، مخاطبین: مدیران یا کارشناسان، هدف: آشناسازی مخاطبین**
با فنون جدید مدیریت منابع انسانی. **سرفصل:** (انتخاب استراتژیک برای مشاغل استراتژیک، ارزیابی استراتژیک، نگهداری موثر در ایران).

سخنرانی ها

۱. طبقه بندی شغل یا رتبه بندی شاغل، سازمان مدیریت صنعتی، شهریور ۱۳۹۱ اصفهان.
۲. بررسی علل و پیامدهای سایبرلوفینگ (پرسه زنی در محیط مجازی) در شرکتهای و ارائه راهکارهای مناسب. سخنرانی افتتاحیه نهمین کنفرانس بین المللی مدیریت شریف (بخش کاربردی) دی ۱۳۹۰.
۳. تقابل پارادایم مشروعیت برون زا در سازمانهای مسن با پارادایم کارایی درون زا در سازمانهای نوپا. سخنرانی افتتاحیه نهمین کنفرانس بین المللی مدیریت شریف (بخش پژوهشی) آذر ۱۳۹۰.
۴. رفتار سازمانی در سازمانهای ایران، یکشنبه ها از شبکه ۴ صدا و سیما (مهرماه ۱۳۸۹).
۵. دامهای شناختی در تصمیم گیری روزمره مدیران، دوشنبه ۸ شهریور ۱۳۸۹، شبکه ۴ صدا و سیما.
۶. مدیریت ادراکات دیگران، دوشنبه ۱ شهریور ۱۳۸۹، شبکه ۴ صدا و سیما.
۷. رفتار سازمانی در زندگی روزمره، دوشنبه ۲۵ مرداد ۱۳۸۹، شبکه ۴ صدا و سیما.
۸. ترکیب سینرژیک نفوذ با هوش غیر کلامی، سومین مجمع جهانی مدیریت، تیر ماه ۱۳۸۹. یزد.

۹. نفوذ موثر در مشتریان باهوش، چهارمین کنفرانس بین المللی مدیریت بازاریابی، تیر ماه ۱۳۸۹. تهران.
۱۰. ارتباطات غیر کلامی، اولین مجمع جهانی مدیریت شرق کشور، اسفند ۱۳۸۸. مشهد: مرکز همایش های صدا و سیما.
۱۱. تاکتیکهای نفوذ، اولین مجمع جهانی مدیریت، اسفند ۱۳۸۷. تهران: مرکز همایش های صدا و سیما.
۱۲. چالشهای معاصر مدیریت، دانشگاه قزوین، آذر ۱۳۸۷.
۱۳. مضامین رفتار سازمانی در مدیریت خانواده، شبکه صدا و سیما مرکز کیش.
۱۴. هشت ساعت با رفتار، روسای بیمارستانهای کشور، دانشگاه علوم پزشکی بین المللی چابهار، آبان ۱۳۸۷.
۱۵. معماهای ضد عقلانی مدیریت، دانشگاه تنکابن، مهر ۱۳۸۷.
۱۶. بررسی علل و پیامدهای مهاجرت نخبگان شبکه IRIB1 (آمریکا) و IRIB2 (اروپا) و IRIB3 (استرالیا). تیر ۱۳۸۷.
۱۷. هیدروکراسی واقعی و بوروکراسی نمایشی، سومین کرسی نظریه پردازی. خرداد ۱۳۸۷.
۱۸. مدیریت در عصر بی خدایی، دانشگاه رفسنجان. هفته پژوهش، ۱۳۸۶.

مقالات

1. 2011: Investigation of the Effects of the Big Five Personality Model on Job Burnout (Survey in an Iranian Hospital. Co-Authors: Mohammad Reza Akhavan Anvari, Nader Seyed Kalali and Hamid Reza Yazdani, *International Conference on Economics and Finance Research*, February 26-28, in Singapore.
2. 2011: Students' Perceptions about School Safety in Doroodzan Middle School, Marvdasht City, Fars Province, Iran. . Co-Authors: Masoud Mohammadi Dehcheshmeh , Ali asghar Pour ezzat, *INTERNATIONAL JOURNAL OF OCCUPATIONAL HYGIEN*.
3. Critical Success Factors of Safety in Tehran Governmental High Schools, Co-Authors: Masoud Mohammadi Dehcheshmeh , Ali asghar Pour ezzat, *INTERNATIONAL JOURNAL OF OCCUPATIONAL HYGIEN*.
4. 2010: Illustrating generational difference in entrepreneurship, Co-Authors: Mahdiah Bod and Sodeh Bayat.
5. 2010: Organizational Bullying and Women Stress in Workplace, Co-Authors: Mahdiah Bod, Samira Fakheri Kozekanan , Seyede Setare Sanjari.
6. 2010: Corporate venture capital: a model for corporate entrepreneurship, Co-Authors: Reza Eivazloo.
7. 2010: Key factors in the success of research – oriented organizations, Co-Authors: Samira Fakheri Kozekanan, Ali Pirannejad.
8. 2010: Clarifying the impacts of professors' behavioral variables on effective performance factors in ranking universities, Co-Authors: Babak sohrabi, Samira Fakheri Kozekanan , Ali Pirannejad
9. 2010: The Consequences of Narcissism Tsunami in Organizations, Co-Authors: Samira Fakheri Kozekanan, Abbas Khazaei.
10. 2010: Suggesting ABC model for gossip management in organizations, Co-Authors: Samira Fakheri Kozekanan, Mona Zehtabi.
11. 2010: Designing motivation system to produce creativity in Petrochemical Company Co-Authors: Ali Pirannejad, Samira Fakheri Kozekanan, Fattaneh Gholipour.
12. 2010: Designing motivation system to produce creativity in Petrochemical Institutions, *International Journal of Business and Management*, Co-Authors: Ali Pirannejad.
13. 2010: The effects of information technology on plagiarism, Co-Authors: Babak Sohrabi and Neda M. Esmaeili

14. 2010: Explanation of ethnicity as an influential factor in mentoring effectiveness, Co-Authors: Neda Dehghani and samira fakheri.
 15. 2010: "Investigating of causes of tendency of employee to corruption in Isfahan (Iran) municipality", *European Journal of Economics, Finance and Administrative Science*, Co-Authors: Maryam ahmadi, Sara Samkhani and Ali Zare Mirakabad.
 16. 2010: "The Influence of Information Technology on Organizational Behavior: Study of Identity Challenges in Virtual Teams", *International Journal of e-Collaboration (IJeC)*, Co-Authors: Babak Sohrabi, Behnam Amiri.
 17. 2010: "The Feasibility of Job Sharing as a Mechanism to Balance Work and Life of Female Entrepreneurs" *International Business Research*, Co-Authors: Mahdieh Bod, Mona Zehtabi, Ali Pirannejad, Samira Fakheri Kozekanan.
 18. 2010: Behavioral Finance : "The Explanation of Investors personality and perceptual Biases effects on Financial Decisions", *International Journal of Finance and Economics*, Rasoul Sadi, Hassan Ghalibaf, Mohammad Reza Rostami, Ariyan Gholi pour, Fattaneh Gholipour.
 19. 2009: "A Qualitative Research about Commercialization in Iran Higher Education", Co-Authors: Badri Abbasi.
 20. 2009: The IMPACT Model of Empowerment, Co-Authors: Ashraf Rahimian, Azam Mirzamani and Mona Zehtabi, *International Business Research*, Vol. 4, No. 3. PP.
 21. 2009: The Consequences of Woman Empowerment, Co-Authors: Mona Zehtabi, Tayyebe Amirkhani and Asal Aghaz, *Problems and Perspectives in Management*; Vol. 9, No. 4; PP.
 22. 2009: The Explanation of anti-citizenship behaviors in the Workplaces, Co-Authors: Majid Saeidinejad and Mona Zehtabi, *International Business Research*, Vol. 4, No. 3. PP.
 23. 2009: University management challenges: Unanticipated consequences of commercialization in Iran higher education, Co-Author: Badri Abbasi, *Problems and Perspectives in Management*; Vol. 7, No. 2; PP.
 24. 2009: " Factors predicting the innovation climate" , Co-Author: Badri Abbasi, *Problems and Perspectives in Management*; Vol. 2, No. 7;
 25. 2009: "The Study of Relationship between Personality and Intelligence as the Predictors of Organizational Performance", *International conference on Applied Psychology*, Spain. Co-Author: Payam Vaseghi.
 26. 2008: "Balancing the Rights of Both Customers and Noncustomers, Ethical Responsibilities of Enterprises" *International conference on Marketing*. Co-Authors: Hashem Aghazadeh and Mina Mehrnoosh.
 27. 2005: "Information Technology, Institutional Dynamics and Changes in History". *Beijing Forum: The Harmony of Civilization and Prosperity for All: Change in History; Real, Representative and Imaginary*. November: 16 -18: PP. 141-153.
۲۸. ۱۳۹۱: مدیریت استعدادها: شناسایی و رتبه بندی عوامل موثر بر جذب و نگهداشت استعدادهای علمی، پژوهش های مدیریت عمومی، نویسندگان همکار: رضا طهماسبی، ابراهیم جواهری زاده.
۲۹. ۱۳۹۱: نقش مدیریت منابع انسانی الکترونیکی بر نوآوری سازمانی، توسعه کارافزینی، نویسندگان همکار: سعیده محمد پور، نرگس ایمانی پور
۳۰. ۱۳۹۱: شناسایی چالش های جانشین پروری در کسب و کارهای خانوادگی، سلامت کار ایران، نویسنده همکار: سحر یزدان فر
۳۱. ۱۳۹۱: عوامل موثر بر وفاداری الکترونیکی کاربران بانکداری الکترونیک، مدیریت فناوری اطلاعات، نویسنده همکار: کزال تجری.
۳۲. ۱۳۹۰: بررسی رابطه بین منابع شغلی و پیوند کاری در نهادهای آموزشی، فصلنامه مدیریت دولتی.
۳۳. ۱۳۹۰: بکارگیری موثر مکانیزم های نظارتی در هلدینگ های مالی و اقتصادی، انجمن تخصصی مراکز تحقیق و توسعه صنایع ومعدن، نویسندگان همکار: محمد رضا رستمی، حسن قالیباف اصل.
۳۴. ۱۳۹۰: دولت الکترونیک و دموکراسی الکترونیکی؛ در کتاب "دولت الکترونیک" ویرایش علی اصغر پورعزت. نویسنده همکار: علی پیران نژاد.
۳۵. ۱۳۹۰: توسعه هوش معنوی، مدیریت فرهنگ سازمانی، نویسندگان همکار: علی اصغر پورعزت و رحمان غفاری.
۳۶. ۱۳۹۰: شناسایی عوامل موثر و پیامدهای رفتارهای غیر دانشگاهی در میان استادان دانشگاه، اخلاق در علوم و فناوری، نویسندگان همکار: علی اصغر پور عزت، الهام حیدری.
۳۷. ۱۳۹۰: مطالعه اکتشافی آئین رهبری فرماندهان شهید با استفاده از نظریه مبتنی، پژوهشهای مدیریت عمومی، نویسندگان همکار: داوود عباسی ، علی اصغر پور عزت، مصباح الهدی باقری کنی.
۳۸. ۱۳۹۰: تبیین نهادی نحوه شکل گیری ساختارهای هیدرولیک در ایران، مدرس علوم انسانی، نویسنده همکار، علی اصغر پور عزت.
۳۹. ۱۳۹۰: تجاری سازی در دانشکده های مدیریت، مدیریت بازرگانی، نویسندگان همکار: طاهر روشندل و حکیمه حسنتقی پور.
۴۰. مدل حسابرسی منابع انسانی. نویسندگان همکار: علی اصغر پورعزت و بهرام جهانگیری شیویاری.
۴۱. دلستگی شغلی و عوامل موثر بر آن در پرستاران بیمارستان های آموزشی عمومی دانشگاه علوم پزشکی شیراز، مجله دانشکده پزشکی دانشگاه علوم پزشکی تهران.
۴۲. ۱۳۹۰: بررسی عوامل موثر در شکل گیری تصویر شهر در راستای برندسازی موثر شهری، معماری و شهرسازی، نویسنده همکار: محمد ابویی، الهه پیدایش

۴۳. ۱۳۹۰: بررسی اثر یادگیری سازمانی بر کاهش نارضایتی مشتریان، **مدیریت بازرگانی**، نویسنده همکار: زهره سیاوشی
۴۴. چشم انداز نویسندگان همکار: محمد حضرتی و فرشته محمدی.
۴۵. تجاری سازی و کارآفرینی دانشگاهی. نویسندگان همکار طاهر روشندل و حکیمه حسنفلی پور.
۴۶. موانع تجاری سازی دانش در کارآفرینی دانشگاهی. **توسعه کارآفرینی**، نویسندگان همکار طاهر روشندل و حکیمه حسنفلی پور.
۴۷. تبیین منابع سازمانی و تناسب و پیوند سازمانی، در دست داوری نویسندگان همکار: مؤگان روشن نژاد و شاپور شرافت.
۴۸. بررسی نقش عدالت و اعتماد در کاهش رفتارهای ضد شهروندی و اثر آن بر تمایل به تسهیم دانش در اجتماع مجازی نویسندگان همکار: مهسا قربانی و مؤگان نوری.
۴۹. «مدیریت هویت: شناسایی راهکارهای تقویت هویت اجتماعی دختران در نهادهای آموزشی»، **پژوهش زنان**، نویسندگان همکار: ندا محمد اسماعیلی و فغانه قلی پور.
۵۰. رفتارهای شهروندی سازمانی به عنوان متغیر میانجی میان حمایت سازمانی ادراک شده و سرمایه اجتماعی، **مطالعات مدیریت بهبود و تحول**، نویسندگان همکار: میلاد بختی، محسن ترابی
۵۱. تبیین رهبری تحول آفرین و سرمایه اجتماعی به عنوان اهرم ارتقا اثربخشی تیمی، **مدیریت و حسابداری**، نویسندگان همکار: میلاد بختی، ساجد گودرزی
۵۲. تبیین رفتارهای ضد شهروندی سازمانی و طفره رفتن اجتماعی به عنوان عامل تهدید کننده اثربخشی تیمی، **فصلنامه علوم مدیریت**، نویسندگان همکار: سمیرا فاخری، میلاد بختی.
۵۳. خشونت زبانی. در دست داوری. نویسندگان همکار: علی اصغر پورعزت و نفیسه طوسی.
۵۴. چالش های زنان در ورود به شبکه های علمی مردانه در محیط های دانشگاهی، زن در توسعه و سیاست، نویسندگان همکار: سمیه لبافی، مهدیه جلال پور
۵۵. فقر و جوانان. **مجله تحقیقات زنان**، نویسندگان همکار: علی اصغر پورعزت و مصطفی نجاتی و غزاله طاهری عطار.
۵۶. تبیین اثرات فناوری اطلاعات بر ارزیابی عملکرد، **مدیریت فناوری اطلاعات**، نویسنده همکار: هاتف رسولی.
۵۷. سرمایه گذاری خطرپذیر شرکعی؛ مدلی برای کارآفرینی شرکعی. در دست داوری نویسنده همکار: رضا عبوس لو.
۵۸. الگوی ساختاری رابطه محیط های حامی خودمختاری، برآورده شدن نیازهای روانی اساسی با عین شدن با شغل. **فصلنامه پژوهش های مدیریت منابع انسانی**، نویسندگان همکار: جواد امانی ساری بگلو و علی اصغری صارم.
۵۹. تبیین تناسب فرد- سازمان به عنوان عاملی اثر گذار در بیگانگی از کار و پیوند سازمانی، نویسندگان همکار مؤگان روشن نژاد و شاپور شرافت.
۶۰. ۱۳۸۹: بررسی اثرات شخصیت سرمایه گذاران و خطاهای ادراکی در سرمایه گذاری آنها در بورس اوراق بهادار تهران. **تحقیقات مالی**، شماره ۲۹، نویسندگان همکار: دکتر رسول سعدی و فغانه قلی پور.
۶۱. سرمایه اجتماعی کارآفرینان نوپا و تامین مالی غیررسمی، **توسعه کارآفرینی**، در دست داوری نویسندگان همکار: غلامرضا اسلامی و روجا امینی نژاد.
۶۲. پیامدهای مخرب رهبران سمنی برای سازمانها، در دست داوری نویسندگان همکار: ندا محمد اسماعیلی و مریم احمدی.
۶۳. چالشهای اخلاقی مدیریت تصویرپردازی در سازمانها، در دست داوری نویسندگان همکار: ندا محمد اسماعیلی و مریم احمدی.
۶۴. تبیین تفاوتهای کارآفرینی، در دست داوری نویسندگان همکار: ندا محمد اسماعیلی، مهدیه بد و سوده بیات.
۶۵. چالشهای کارآفرینی در ایران، در دست داوری نویسندگان همکار: ندا محمد اسماعیلی و شیمیا فرخ.
۶۶. بررسی علل سرقت علمی در دانشگاه، در دست داوری نویسنده همکار: ندا محمد اسماعیلی.
۶۷. ارزشهای نسلی و بازاریابی. دی ماه، **هشتمین کنفرانس بین المللی مدیریت**، نویسندگان همکار: ندا محمد اسماعیلی و لیلی ابراری.
۶۸. ضرورتهای توسعه نظام مدیریت در کشور. **فصلنامه مدیران و روسا**.
۶۹. رفتارهای مثبت سازمانی، **انجمن علوم مدیریت ایران**، نویسندگان همکار: مرجان فیاضی و نسترین سیمار اصل.
۷۰. رفتارهای مثبت سازمانی، در دست داوری. نویسندگان همکار: سید علی رضا نقوی و فاطمه هروی.
۷۱. سرمایه اجتماعی سازمانی پلیس، نویسندگان همکار: علی اصغر پورعزت و سید علی رضا نقوی.
۷۲. تصویر سازمانی پلیس، نویسندگان همکار: علی اصغر پورعزت و سید علی رضا نقوی.
۷۳. تکنو استرس. همایش کارآفرینی شیراز. نویسندگان همکار: مؤگان نوری و نیما سراپی و مهدی میر کاظمی.
۷۴. اعتبار سنجی خبر. **دانش مدیریت دولتی**، نویسندگان همکار: حسن میرزایی اهرنجانی و حسین منصوریان.
۷۵. بررسی تاثیر جهانی شدن بر سیستم خط مشی گذاری تجاری، **دانش مدیریت بازرگانی**، نویسندگان همکار: علی اصغر پورعزت و مهدی نداف.
۷۶. «مرشدیت به عنوان مکانیزمی برای جانشین پروری در سازمانهای ورزشی»، پژوهش های مدیریت در ایران، نویسندگان همکار: مهدی سبکرو، رضا استادی و سید علی رضا نقوی.
۷۷. اثر رمضان بر رفتارهای شهروندی سازمانی و ضدشهروندی در سازمانها، نویسندگان همکار: مجید سعیدی نژاد و حکیمه حسنفلی پور.
۷۸. فساد و پلیس، در دست داوری. نویسندگان همکار: سید علی رضا نقوی و فاطمه هروی.
۷۹. پیامدهای ناخواسته مدل سازی در علوم انسانی در دست داوری.
۸۰. تبارشناسی ساختار سازمانی در ایران، مدرس. نویسنده همکار: علی اصغر پورعزت.
۸۱. تحلیل میدان نیروهای جانشین پروری، **فصلنامه پژوهش های مدیریت منابع انسانی**، نویسندگان همکار علی اصغر پورعزت و مهدی سبکرو.
۸۲. «فساد پلیس» نویسندگان همکار علی اصغر پورعزت و طاهر روشندل و رضا استادی.
۸۳. «عوامل موثر بر هویت سازمانی»، **دانش مدیریت دولتی**، نویسندگان همکار: علی اصغر پورعزت و فرشته محمدی.
۸۴. «بررسی اثرات قلدری سازمانی بر استرس زنان»، **رفاه اجتماعی**، نویسندگان همکار حوریه باغستانی برزکی و مهدیه بد.

- ۸۵ «راهکارهای تقویت هوش فرهنگی»، **پژوهشهای مدیریت**. نویسندگان همکار: محمد سعید تسلیمی، فریدون وردی نژاد و میترا آل آقا.
- ۸۶ «اثر روابط مرشد-مردی بر توسعه مدیریت»، نویسندگان همکار: محمد سعید تسلیمی و سمیرا اسمعیلی شهیرزادی.
- ۸۷ «عدالت تبیینی و فساد دانشگاهی»، **اندیشه سیاسی متفکران مسلمان**، نویسندگان همکار: سید علی کوشازاده، علی ابراهیمی، غلامرضا سلیمی، مسلم امیری طیبی.
- ۸۸ «مدلهای تبیین فساد پلیس»، **نظارت و بررسی**، نویسنده همکار: رضا استادی.
- ۸۹ «تاملی بر عوامل موثر فساد در سازمان پلیس، **نظارت و بررسی**، نویسنده همکار: رضا استادی.
- ۹۰ «تأثیر فساد بر تصویر بیرونی سازمان پلیس، **نظارت و بررسی**، نویسندگان همکار: فاطمه قربانی هروی، سید علیرضا نقوی
- ۹۱ «تاملی بر تقویت خودکارآمدی ملی در زمینه علم و فناوری برای تحقق اهداف چشم‌انداز»، نویسندگان همکار: علی اصغر پورعزت، سید بابک علوی و حمزه خواستار.
- ۹۲ «تحلیل ذی نفعان. **مجله سمنان**». نویسندگان همکار: علی پیران نژاد و مهدی بصیرت.
- ۹۳ «تبیین علل و عوامل موثر بر تضاد کار- خانواده و پیامدهای آن بر کارکنان، **فصلنامه مدیریت توسعه و تحول**». نویسندگان همکار: آقای هادی سلامی و خانم مجیده عینیان.
- ۹۴: ۱۳۸۹: مدیریت شایعات و ساخت واقعیت اجتماعی از طریق شایعه، دی ماه، **هشتمین کنفرانس بین‌المللی مدیریت**. نویسنده همکار: سمیرا فاخری.
- ۹۵ «تأثیر فناوری اطلاعات بر رفتار سازمانی: بررسی چالشهای هویتی در تیم‌های مجازی و تأثیر آن بر رفتار اعضای تیم، **هشتمین کنفرانس بین‌المللی مدیریت شریف**». نویسنده همکار: بهنام امیری.
- ۹۶ «عوامل توانمندسازی اساتید دانشگاهها» در دست داوری. نویسندگان همکار: فائزة قلیچی و محمد احمدوند.
- ۹۷ «پیامدهای نهادی توانمندسازی روانشناختی زنان» **انجمن ایرانی مطالعات زنان**. نویسندگان همکار: خانم‌ها طیبه امیرخانی و عسل آغاز.
- ۹۸ «عوامل موثر بر فساد پلیس»، نویسنده همکار آقای رضا استادی.
- ۹۹ طراحی مدلی برای مدیریت تولید علم در راستای جنبش نرم‌افزاری. **پژوهشهای مدیریت**. نویسندگان همکار: آقای دکتر علی اصغر پورعزت و خانم اکرم ابراهیمی.
- ۱۰۰ «تحقیق کیفی پیرامون تأثیر رویکرد تجاری سازی بر ارزشهای سنتی دانشگاه. **تحقیقات علمی**». نویسندگان همکار: آقای دکتر علی دلاور و خانم‌ها دکتر پروش جعفری و بدری عباسی.
- ۱۰۱ «ساختارهای سازمانی مطلوب علوم میان‌رشته‌ای در مجامع دانشگاهی». نویسنده همکار: آقای دکتر علی اصغر پورعزت.
- ۱۰۲ «توسعه رویکرد مسأله‌محوری در مطالعات میان‌رشته‌ای، **مطالعات میان‌رشته‌ای در علوم انسانی**». نویسنده همکار: آقای دکتر علی اصغر پورعزت.
- ۱۰۳ «عوامل موثر در طراحی وب سایت شهر الکترونیک»، نویسندگان همکار: آقای دکتر علی اصغر پورعزت و خانم‌ها زهتابی.
- ۱۰۴ «تجاری سازی دانشگاهی»، **توسعه کارآفرینی**، در دست چاپ. نویسندگان همکار: آقای دکتر علی اصغر پورعزت و خانم سمیرا نذیرخانلو.
- ۱۰۵ «ترسیم ویژگیهای شهر آرمانی بر اساس تفکرات مدیران شهید» نویسندگان همکار: آقای دکتر علی اصغر پورعزت و خانم طاهره علیزاده.
- ۱۰۶ «اثرات دموکراسی بر رفتار شهروندی سازمانی» در دست داوری. **مدرس**، نویسندگان همکار: آقایان دکتر عباس منوریان و رضا طهماسبی.
- ۱۰۷ «تبیین اثرات خودباوری و کانون کنترل درونی اساتید بر رتبه بندی دانشگاهها و اثرات رتبه بالا بر خودشیفتگی اساتید، **نامه آموزش عالی**». نویسنده همکار: همکار: آقای دکتر حسن خنیفر، خانم سمیرا فاخری و آقای علی پیران نژاد.
- ۱۰۸ «بررسی تأثیر رهبری خدمتگزار بر اعتماد سازمانی و توانمندسازی در سازمان‌های دولتی»، **دانش مدیریت (دولتی)**، آقایان دکتر علی اصغر پورعزت و محمود حضرتی.
- ۱۰۹ «وفاداری حزبی و رفتار شهروندی سازمانی» در دست داوری. **مجله علوم سیاسی**، نویسندگان همکار: آقایان دکتر عباس منوریان و رضا طهماسبی.
- ۱۱۰ «راهکارهای ارتقا و تعمیق خودباوری ملی، **همایش فرهنگ عمومی اعتماد به نفس ملی و انقلاب اسلامی**، ایران، ۱۳۸۷، نویسنده همکار: آقای دکتر علی اصغر پورعزت.
- ۱۱۱ «تبیین مدلی برای سنجش میزان حمایت از محرومین در نظام جمهوری اسلامی ایران، ۱۳۸۷، نویسنده همکار: آقای دکتر علی اصغر پورعزت.
- ۱۱۲ «تأثیر فناوری اطلاعات بر رفتار سازمانی: بررسی چالشهای هویتی در تیم‌های مجازی و تأثیر آن بر رفتار اعضای تیم، **دانش مدیریت (فناوری اطلاعات)**»، در دست چاپ. نویسنده همکار: آقای بهنام امیری.
- ۱۱۳ «تأملی بر مدیریت مؤلفه‌های مؤثر بر اعتماد به نفس ملی. **همایش فرهنگ عمومی اعتماد به نفس ملی و انقلاب اسلامی**، ایران، ۱۳۸۷، نویسنده همکار: آقای دکتر علی اصغر پورعزت.
- ۱۱۴ «تدوین الگوی انتقال تجاری دانش و کارآفرینی دانشگاهی»، **توسعه کارآفرینی**، در دست چاپ. نویسندگان همکار: آقای دکتر علی اصغر پورعزت و خانم سمیرا نذیرخانلو.
- ۱۱۵ «عوامل موثر بر رفتارهای فراتر از نقش سازمانی اعضای هیئت علمی دانشگاهها»، **فصلنامه انجمن علوم مدیریت ایران**، نویسنده همکار: آقای دکتر سید بابک علوی.
- ۱۱۶ «تبیین ابزار سنجش رهبری خدمتگزار در سازمانهای ایران. **پژوهشهای مدیریت**»، نویسنده همکار: آقای محمود حضرتی.
- ۱۱۷: ۱۳۸۸: تبیین انگیزش به عنوان جوهره کارآفرینی دولتی (مطالعه موردی صنایع نفتی ایران)، **توسعه کارآفرینی**، نویسندگان همکار: حسین خنیفر، مهدی سبک‌رو، عباس خزاعی، علی پیران نژاد
- ۱۱۸: ۱۳۸۸: راهکارهای توسعه و ترویج فرهنگ جهادی، **دومین همایش ملی جهاد، خرداد ۱۳۸۸**، نویسندگان همکار: آقایان دکتر پورعزت و دکتر مرتضوی.
- ۱۱۹: ۱۳۸۸: چالشهای شالوده شکنی مدیر جهادی در ساختار بوروکراتیک رسوب‌گذاری شده غربی، **دومین همایش ملی جهاد، خرداد ۱۳۸۸**، نویسندگان همکار: آقایان دکتر پورعزت و دکتر مرتضوی.
- ۱۲۰: ۱۳۸۸: اثر آگاهی شهروندان از حقوق شهروندی بر پاسخگویی و شفافیت سازمانها. پذیرش. **رفاه اجتماعی**. نویسندگان همکار: آقای دکتر علی اصغر پورعزت و خانم حوریه باغستانی.
- ۱۲۱: ۱۳۸۸: بررسی موانع ساختاری تحقق عدالت در سازمان، **برداشت دوم**، شماره ۸ زمستان، نویسنده همکار: آقای دکتر علی اصغر پورعزت.
- ۱۲۲: ۱۳۸۷: تسهیم شغل. **انجمن ایرانی مطالعات زنان**، نویسندگان همکار: آقای علی پیران نژاد و خانم‌ها فرناز شریعتی و مهدیه بد.
- ۱۲۳: ۱۳۹۰: «بررسی عوامل توانمندسازی زنان سرپرست خانوار» پذیرش. **رفاه اجتماعی**. نویسنده همکار: خانم اشرف رحیمیان.

۱۲۴. ۱۳۸۸: بررسی اثرات باورهای مذهبی بر گرایش به راه اندازی یک کسب و کار جدید. **توسعه کارآفرینی**، نویسندگان همکار: آقایان دکتر حسن عابدی جعفری و امیر حسین ملکی.
۱۲۵. ۱۳۸۸: عدالت اجتماعی، بن مایه مصلحت اندیشی در جمهوری اسلامی ایران، **حقوق و مصلحت**، ۵۹، ۱، ۱، نویسنده همکار: آقای دکتر علی اصغر پورعزت.
۱۲۶. ۱۳۸۸: خودشیفتگی سازمانی، **فرهنگ مدیریت**، نویسندگان همکار: آقای دکتر حسن خنیفر و خانم سمیرا فاخری.
۱۲۷. ۱۳۸۸: عوامل شناختی و عدالت، **دانشور**، نویسندگان همکار: آقای علی پیران نژاد و خانم ها سمیرا فاخری و فثانه قلی پور.
۱۲۸. ۱۳۸۷: پیامدهای احساس بی عدالتی سازمانی. **پرواضح دوم**، شماره ۸ زمستان، نویسنده همکار: آقای دکتر علی اصغر پورعزت.
۱۲۹. ۱۳۸۷: بررسی تاثیر پیامدهای اثر نسناسی بر انتخاب و انتصاب مدیران دولتی، **فصلنامه علوم مدیریت ایران**، شماره ۱۰، نویسندگان همکار: آقایان دکتر علی اصغر پورعزت و عباس نیک نژاد.
۱۳۰. ۱۳۸۷: «عوامل فرهنگی و توانمندسازی» **پژوهش زنان**. نویسندگان همکار: خانم ها اشرف رحیمیان و اعظم میرزمانی.
۱۳۱. ۱۳۸۷: تحلیلی بر مبنای نظری سازماندهی و مدیریت مردمی برای امنیت، **امنیت و نظم** نویسندگان همکار: آقایان دکتر طاهر روشندل اربطانی و دکتر علی اصغر پورعزت.
۱۳۲. ۱۳۸۷: «مشتی مداری نابود کننده ارزشهای آکادمیک» **دانشگاه اسلامی**. نویسنده همکار: آقای دکتر علی اصغر پورعزت.
۱۳۳. ۱۳۸۷: بررسی صحت و سقم کلیشه های منفی زنان در سازمانها، **پژوهش زنان**، شماره ۱. نویسندگان همکار: آقایان امین بلاغی اینالو، میثم قاسمی و مهدی روحی خلیلی.
۱۳۴. ۱۳۸۷: معیارهای عینی ارزیابی عملکرد دولتها، **نخستین همایش کارنامه نظام جمهوری اسلامی ایران**، ۱۲ اسفند ماه، نویسنده همکار: آقای دکتر علی اصغر پورعزت.
۱۳۵. ۱۳۸۷: اعتیاد به کار: چالش جدید مدیران منابع انسانی سازمانها، **دانش مدیریت**، شماره ۸۱ تابستان. نویسندگان همکار: آقایان عباس نرگسیان و رضا طهماسبی.
۱۳۶. ۱۳۸۷: بررسی ساختار کتابخانه های دانشگاهی از منظر ویژگیهای سازمانهای یاد گیرنده. **بصیرت**. نویسندگان همکار: خانم ها دکتر محمد اسماعیل و المیرا جنوی.
۱۳۷. ۱۳۸۷: ارائه الگویی جامع به منظور بررسی فرایند مدیریت بحران با رویکرد نظم و امنیت، **پذیرش . مجله دانش انتظامی**، نویسندگان همکار: آقایان دکتر طاهر روشندل اربطانی و دکتر علی اصغر پورعزت.
۱۳۸. ۱۳۸۷: وضعیت شناسی بحران با رویکرد نظم و امنیت، **امنیت و نظم**، ۲، جدید، ۱۴۱، ۲۰، ۱۶۳، ۱۳۸۷، نویسندگان همکار: آقایان دکتر علی اصغر پورعزت و دکتر طاهر روشندل اربطانی.
۱۳۹. ۱۳۸۷: ساختار مناسب برای تحقق چشم انداز، **مجموعه مقالات تشخیص مصلحت نظام**. خرداد ماه. نویسنده همکار: آقای دکتر علی اصغر پورعزت.
۱۴۰. ۱۳۸۷: تبیین اثرات ابعاد فرهنگی گلوب (GLOBE) بر احساسات، **دانشور**. نویسندگان همکار: آقایان رضا طهماسبی و عباس نرگسیان.
۱۴۱. ۱۳۸۷: بررسی عوامل موثر بر بروز رفتارهای ضد شهروندی در سازمانها، **فصلنامه علوم مدیریت ایران**. سال دوم، شماره ۸. نویسندگان همکار: آقایان دکتر علی اصغر پورعزت و مجید سعیدی نژاد.
۱۴۲. ۱۳۸۷: «تاملی بر نقش رسانه در ساخت جامعه معالی: ورزش انسانی یا انسان ورزشی». **فصلنامه رادیو و تلویزیون**، پذیرش و در دست انتشار.
۱۴۳. ۱۳۸۷: بررسی و تبیین اهمیت سرمایه اجتماعی در تحقق اهداف چشم انداز ملی، **مجموعه مقالات تشخیص مصلحت نظام**. شهریور ماه. نویسنده همکار: آقای دکتر علی اصغر پورعزت.
۱۴۴. ۱۳۸۷: «طراحی و تبیین مدل نهادی کردن برنامه های استراتژیک از طریق رسانه های جمعی» **دانش مدیریت**. شماره ۷۹، زمستان ۱۳۸۶. نویسندگان همکار: آقایان دکتر علی اکبر فرهنگی، دکتر ساروخانی و دکتر طاهر روشندل اربطانی.
۱۴۵. ۱۳۸۶: «تاملی بر کارآفرینی شرکتی (درون سازمانی)» طراحی سیستمهای انگیزشی به منظور تولید نوآوری و توسعه فناوری در شرکت پژوهش و فناوری پتروشیمی **سومین همایش ملی توسعه فناوری در صنعت نفت: مدیریت و برنامه ریزی**، اسفند ۱۳۸۶.
۱۴۶. ۱۳۸۶: «تاملی بر نقش رسانه ملی در رصد و مدیریت بحرانهای پنهان اجتماعی: مدیریت قومیتها» **پژوهشهای ارتباطی**، ۱۶۳، ۵۵، ۲، نویسنده همکار: آقای دکتر علی اصغر پورعزت.
۱۴۷. ۱۳۸۶: «پیامدهای ناخواسته مشتری گرایی و تجاری سازی در آموزش عالی» **فصلنامه برنامه ریزی و پژوهش آموزش عالی**. زمستان ۱۳۸۶. نویسندگان همکار: خانم بدری عباسی و آقای علی پیران نژاد.
۱۴۸. ۱۳۸۶: «چالش مدیریت دولتی در نهادینه کردن حجاب» **فصلنامه کتاب زنان**، زمستان ۸۶.
۱۴۹. ۱۳۸۶: «کثر کارکردهای رسانه های جمعی در تشدید روند فرار مغزها» **فصلنامه رادیو و تلویزیون**، در دست انتشار. نویسنده همکار: آقای دکتر طاهر روشندل اربطانی.
۱۵۰. ۱۳۸۶: «کاربرد نظام برنامه ریزی سلولهای چند لایه در رسانه ملی برای مدیریت بحران در نظامهای اجتماعی» **پژوهشهای ارتباطی**، ۱۶۳، ۵۵، ۱، ۱۳۸۷. نویسنده همکار: آقای دکتر علی اصغر پورعزت.
۱۵۱. ۱۳۸۶: «رفتار شهروندی سازمانی؛ گامی دیگر در جهت بهبود عملکرد سازمان در قبال مشتری». **پژوهشنامه بازرگانی**، زمستان ۸۶.
۱۵۲. ۱۳۸۶: «مروری بر مهاجرت نخبگان در نهادهای آموزشی ایران» **رهیافت**. شماره ۴۰. نویسندگان همکار: آقای مهدی فتاحی و آقای علی پیران نژاد.
۱۵۳. ۱۳۸۶: «اعتماد عمومی و عدالت اجتماعی: ره آورد دولت الکترونیک» **دانشور**، پذیرش و در دست انتشار. نویسندگان همکار: آقای دکتر علی اصغر پورعزت و آقای علی پیران نژاد.
۱۵۴. ۱۳۸۶: «ارتقا اعتماد عمومی و دموکراسی الکترونیکی: تبیین نقش دولت الکترونیک» **مدرس**، پذیرش و در دست انتشار. نویسنده همکار: آقای علی پیران نژاد.
۱۵۵. ۱۳۸۶: اثرات انتظارات شغلی بر نهادینه سازی کارگزاران خصوصی بیمه محصولات کشاورزی (مطالعه موردی استان فارس)، **فصلنامه انجمن ترویج**، شماره نویسندگان همکار: آقایان دکتر غلامرضا مجردی، دکتر غلامحسین زمانی.
۱۵۶. ۱۳۸۶: «تاثیر همدردی استراتژی مدیریت منابع انسانی و استراتژی رقابتی بر عملکرد سازمان» **دانش و توسعه**، زمستان ۸۶، نویسندگان همکار: آقای دکتر علی اکبر فرهنگی، آقای محمد مهدی فراچی و خانم تهیمینه ناطق.

۱۵۷. ۱۳۸۵: «نهادهای آموزشی عدالت محور زیر بنای ایجاد و ارتقای خود باوری ملی». **فصلنامه دانشکده ادبیات و علوم انسانی شهید بهشتی**، زمستان ۸۵ نویسنده همکار: آقای علی پیران نژاد.
۱۵۸. ۱۳۸۵: «نهادهای رسانه ای توسعه محور، محور توسعه روستایی». **روستا و توسعه**، سال ۹ شماره ۴. نویسنده همکار: آقای دکتر طاهر روشندل اربطانی.
۱۵۹. ۱۳۸۵: «دولت الکترونیک، پویایی نهادی و بحران اعتمادسازی». **فرهنگ مدیریت**، شماره ۱۲. نویسنده همکار: آقای علی پیران نژاد.
۱۶۰. ۱۳۸۵: «هیدروکراسی یا پوروکراسی». **دانش مدیریت**، شماره ۷۵.
۱۶۱. ۱۳۸۵: «نقش سرمایه های فکری در بقا یا فناى سازمانها». **فصلنامه علوم مدیریت ایران**، سال اول، شماره ۳. نویسندگان همکار: آقای دکتر عباس منوریان و آقای حمیدرضا یزدانی.
۱۶۲. ۱۳۸۴: «جامعه شناسی چشم انداز: فرهنگ گذشته نگر و ساختار آینده نگر». **کمال مدیریت**، شماره ۸ و ۹.
۱۶۳. ۱۳۸۳: «بحران مدیریت در مدیریت بحران». **کمال مدیریت**، شماره ۷.
۱۶۴. ۱۳۸۳: «تبیین نقش رسانه های جمعی در توسعه روستایی استان مازندران». نخستین همایش تحول اداری و توسعه استان مازندران. ۲۱ و ۲۲ مهر ماه. بابلسر.
۱۶۵. ۱۳۸۲: «طراحی و تبیین مدل دیالکتیکی نهادی شدن سازمان». **دانش مدیریت**، شماره ۶۳. نویسندگان همکار: آقایان دکتر محمد سعید تسلیمی، دکتر حسن میرزایی اهرنجانی و دکتر منوچهر محسنی.
۱۶۶. ۱۳۸۱: «جامعه شناسی مدیریت دولتی». **دانش مدیریت**، شماره ۵۷.
۱۶۷. ۱۳۸۰: «تبیین سبک رهبری به عنوان عامل تعیین کننده ساختار سازمانی رسمی». **دانش مدیریت**، شماره ۵۳.
۱۶۸. ۱۳۸۰: «چالشهای نهادی سازمان دره تنسی (TVA)، **مجله آموزش منابع انسانی**، شماره ۱۸، شرکت توسعه نیشکر و صنایع جانبی.
۱۶۹. ۱۳۸۰: «آشنایی با شرکت هولدینگ، **مجله آموزش منابع انسانی**، شماره ۱۷، شرکت توسعه نیشکر و صنایع جانبی.
۱۷۰. ۱۳۸۰: «رایج ترین اشتباهات مدیران تازه کار»، **مجله آموزش منابع انسانی**، شماره ۱۶، شرکت توسعه نیشکر و صنایع جانبی.
۱۷۱. ۱۳۸۰: «تعیین ساختار و استراتژی بخش R&D در صنعت»، **مجله آموزش منابع انسانی**، شماره ۱۶، شرکت توسعه نیشکر و صنایع جانبی.
۱۷۲. ۱۳۸۰: «آیا می توان از بحرانهای محیطی اجتناب کرد؟»، **مجله آموزش منابع انسانی**، شماره ۱۳، شرکت توسعه نیشکر و صنایع جانبی.
۱۷۳. ۱۳۸۰: «نیاز به کسب موفقیت، **مجله آموزش منابع انسانی**، شماره ۱۳، شرکت توسعه نیشکر و صنایع جانبی.
۱۷۴. ۱۳۸۰: «روشهای کاهش تصدیی (پیمانکاری فرعی)، **مجله آموزش منابع انسانی**، شماره ۱۲، شرکت توسعه نیشکر و صنایع جانبی.

داوری مقالات

مجله دانش مدیریت	۱۰۳ مقاله	دانشگاه تهران
فصلنامه علوم مدیریت ایران	۲۴ مقاله	انجمن مدیریت ایران
مجله مدرس	۲ مقاله	دانشگاه تربیت مدرس
مجله توسعه کارآفرینی	۸ مقاله	دانشگاه تهران
مجله فرهنگ مدیریت	۱ مقاله	دانشگاه تهران
مجله مطالعات زنان	۲ مقاله	دانشگاه الزهرا
مجله زنان	۲ مقاله	انجمن ایرانی مطالعات زنان
مجله دانشور	۹ مقاله	دانشگاه شاهد
مجله پیام مدیریت	۲ مقاله	دانشگاه شهید بهشتی
مجله کوشهای مدیریت	۲ مقاله	دانشگاه یزد
مجله پژوهشهای مدیریت	۱ مقاله	دانشگاه یزد
مجله علوم اداری و اقتصاد	۱ مقاله	دانشگاه اصفهان
مجله تحقیقات اقتصادی	۱ مقاله	دانشگاه تهران
بیست و ششمین کنفرانس برق	۱ مقاله	پژوهشگاه نیرو
یازدهمین کنفرانس بین المللی مدیریت	۸۹ مقاله	دانشگاه صنعتی شریف و انجمن علوم مدیریت ایران
دهمین کنفرانس بین المللی مدیریت	۹۴ مقاله	دانشگاه صنعتی شریف و انجمن علوم مدیریت ایران
نهمین کنفرانس بین المللی مدیریت	۸۱ مقاله	دانشگاه صنعتی شریف و انجمن علوم مدیریت ایران
هشتمین کنفرانس بین المللی مدیریت	۱۷ مقاله	دانشگاه صنعتی شریف و انجمن علوم مدیریت ایران
هفتمین کنفرانس بین المللی مدیریت	۱۲ مقاله	دانشگاه صنعتی شریف و انجمن علوم مدیریت ایران
ششمین کنفرانس بین المللی مدیریت	۱۵ مقاله	دانشگاه صنعتی شریف و انجمن علوم مدیریت ایران
سومین کنفرانس ملی نظارت کارآمد	۶ مقاله	دانشگاه تهران و سازمان بازرسی کل کشور
اولین همایش توسعه استان مازندران	۱۵ مقاله	دانشگاه تهران و سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور

جمع ۴۷۵ مقاله

جمع

پایان نامه ها

دکتری:

راهنما

۱. ۱۳۹۲: جاری سازی ارشهای شرکت های هولدننگ، خانم ندا محمد اسماعیلی. دانشگاه تهران.
۲. ۱۳۹۲: خط مشی گذاری فضای سایبری، آقای حمزه خواستار. دانشگاه تهران.
۳. ۱۳۹۱: شایستگی های مدیران منابع انسانی بخش دولتی با تاکید بر سیاست های کلی نظام اداری، آقای یحیی توماج. دانشگاه تهران. (در حال حاضر استاد دانشگاه چابهار)
۴. ۱۳۹۱: تبیین کارآفرینی در سایتهای باستانشناختی: کارآفرینی در تخت جمشید، آقای بهروز افخمی. دانشگاه تهران. (در حال حاضر استاد دانشگاه محقق اردبیلی)
۵. ۱۳۹۰: رسانه ها و نهادینه کردن سیاستهای کلی نظام اداری، آقای جاوید ایمانی. دانشگاه تهران. (در حال حاضر استاد دانشگاه یزد)
۶. ۱۳۸۹: بررسی تجاری سازی دارویی، آقای اکبری راد؛ دانشگاه شهید بهشتی. (در حال حاضر استاد دانشگاه علوم پزشکی شهید بهشتی)
۷. ۱۳۸۹: تبیین آثار گسترش ICT بر تسهیل مردم سالاری، آقای علی پیران نژاد. دانشگاه تهران. (در حال حاضر استاد دانشگاه تهران)
۸. ۱۳۸۸: بررسی مدیریت استعدادها، آقای رضا طهماسبی. دانشگاه تهران. (در حال حاضر استاد دانشگاه تهران- پردیس قم)
۹. ۱۳۸۷: بررسی پیامدهای تجاری سازی آموزش عالی، خانم بدری عباسی. دانشگاه تهران. (در حال حاضر استاد دانشگاه گیلان)

مشاور

۱۰. ۱۳۹۲: تبیین مفهوم؛ آقای علی اصغری صارم. دانشگاه تربیت مدرس.
۱۱. ۱۳۹۲: تحلیل اثرات رهبری خدمتگزار و فرهنگ سازمانی از طریق توانمندسازی روانشناختی بر رفتار شهروندی سازمانی کارشناسان وزارت جهاد کشاورزی. آقای نعیمی. دانشگاه تربیت مدرس.
۱۲. ۱۳۹۲: تبیین مفهوم شایستگی معدن و وزارت بهداشت؛ آقای مهر نیک. دانشگاه علوم پزشکی تهران.
۱۳. ۱۳۹۲: تبیین مفهوم سازمانهای چیره دست در جهاد دانشگاهی؛ آقای پورعابدی. دانشگاه تهران.
۱۴. ۱۳۹۰: تبیین مفهوم شایستگیها در فرماندهان شهید؛ آقای داوود عباسی. دانشگاه تهران. (در حال حاضر استاد دانشگاه زنجان)
۱۵. ۱۳۹۰: گونه شناسی ارزشهای مدیران منابع انسانی؛ آقای حسن زاده، پردیس قم. دانشگاه تهران. (در حال حاضر استاد دانشگاه گیلان)
۱۶. ۱۳۸۹: تبیین مفهوم عدالت زبانی در سیمای جمهوری اسلامی ایران؛ آقای عبدالله بیچرانلو. دانشگاه تهران. (در حال حاضر استاد دانشگاه شاهد)
۱۷. ۱۳۸۷: رفتار و خط مشی گذاری تجاری، آقای مهدی نداف؛ دانشگاه تهران. (در حال حاضر استاد دانشگاه شهید چمران)
۱۸. ۱۳۸۷: فرهنگ و تعمیرات و نگهداری، آقای محمد خدابخشی؛ دانشگاه تهران. (در حال حاضر استاد دانشگاه نیروی انتظامی)
۱۹. ۱۳۸۷: مدیریت رسانه های جمعی، آقای حسین منصوریان؛ دانشگاه تهران. (در حال حاضر استاد مدعو دانشگاه تهران)
۲۰. ۱۳۸۷: نهادی کردن تولید علم از طریق رسانه های جمعی، آقای حسین اسلامی؛ دانشگاه تهران. (در حال حاضر استاد دانشگاه یزد)
۲۱. ۱۳۸۶: نهادی کردن برنامه های استراتژیک از طریق رسانه های جمعی: چشم انداز بیست ساله ایران، آقای طاهر روشندل اربطانی؛ دانشگاه تهران. (در حال حاضر استاد دانشگاه تهران)
۲۲. ۱۳۸۶: نهادینه سازی فعالیت کارگزاران خصوصی بیمه محصولات کشاورزی، آقای غلامرضا مجردی؛ دانشگاه شیراز. (در حال حاضر استاد دانشگاه زنجان)
۲۳. ۱۳۹۲: طراحی و تبیین مدل چیره دستی در سازمان های علمی و فناوریانه (مورد مطالعه: جهاد دانشگاهی)، محمدرضا پور عابدی (در حال حاضر هیئت علمی جهاد دانشگاهی)

کارشناسی ارشد:

راهنما

۲۴. ۱۳۹۲: چالش کارآفرینی منابع انسانی در صنایع کوچک و متوسط، خانم تکتم نجفی؛ دانشگاه تهران.
۲۵. ۱۳۹۲: بررسی کیفی تأثیر عوامل طراحی زیباشناسانه ارتباط با مشتریان بر رضایت شغلی مدیران و کارکنان بانک رفاه، آقای علی دبیری فرد؛ دانشگاه تهران
۲۶. ۱۳۹۲: بررسی چالش های مدیریت عملکرد در بانک رفاه، خانم پورامینی؛ دانشگاه تهران.
۲۷. ۱۳۹۲: طراحی مدل ترکیبی برای ارزیابی اثربخشی آموزش های سازمانی در بانک رفاه، آقای رضا آفاجانی؛ دانشگاه تهران.
۲۸. ۱۳۹۲: شناسایی علل و پیامدهای اثر ملایمت ارزیابان عملکرد بانک رفاه، خانم پریسا دهقانی؛ دانشگاه تهران.
۲۹. ۱۳۹۲: منشور اخلاقی در گروه مینا، آقای هادی عارف؛ دانشگاه تهران.
۳۰. ۱۳۹۲: طرح توسعه فردی در گروه مینا، آقای وحید بیگی؛ دانشگاه تهران.
۳۱. ۱۳۹۲: طراحی سیستم جبران خدمات برای نسل های متنوع کاری در بانک ها، آقای رحمان حسینی؛ دانشگاه تهران.
۳۲. ۱۳۹۲: آقای عبدالله زاده؛ دانشگاه تهران.
۳۳. ۱۳۹۲: همراستاسازی مشاغل استراتژیک با استراتژی سازمان. آقای میلاد بختی؛ دانشگاه تهران.
۳۴. ۱۳۹۲: بازخور ۳۶۰ درجه در فولاد آراین، خانم فرزانه ترمه؛ دانشگاه تهران.
۳۵. ۱۳۹۲: شناسایی علل مؤثر بر پنهان سازی دانش در سازمان ها. خانم عادل شوراچی؛ دانشگاه تهران.
۳۶. ۱۳۹۲: چالشهای فرهنگی و قانونی در استقرار و پیاده سازی ضوابط کرداری - رفتاری در بانک رفاه، خانم هدیه رستمی؛ دانشگاه تهران.
۳۷. ۱۳۹۲: بررسی اثرات هنجارهای اجتماعی بر پنهان سازی دانش در سازمان، خانم راحیل کشاورز؛ دانشگاه تهران.
۳۸. ۱۳۹۲: ارائه مدلی به منظور اندازه گیری و سنجش میزان استقرار ضوابط کرداری - رفتاری، خانم حمیده لطفی؛ دانشگاه تهران.
۳۹. ۱۳۹۲: مدیریت عملکرد در گروه بهمن، خانم سهیلا تائب؛ دانشگاه تهران.
۴۰. ۱۳۹۲: برند کارفرما در بانک رفاه، آقای قاسم برغمندی؛ دانشگاه تهران.
۴۱. ۱۳۹۲: بررسی تأثیر مدل ویژگی های شغلی بر کامیابی در کار و پیامدهای آن در بانک رفاه، آقای حسین ایمانی؛ دانشگاه تهران.
۴۲. ۱۳۹۲: برنامه ریزی استراتژیک شرکت گاز، آقای رجبی؛ دانشگاه تهران.
۴۳. ۱۳۹۱: شناسایی عوامل مؤثر بر سرمایه سیاسی. خانم نغمه عبادی اردبیلی؛ دانشگاه تهران.

- ۴۴: ۱۳۹۱: تبیین مدل شایستگی مدیران کل وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی. خانم بهاره ماه بانویی؛ دانشگاه تهران.
- ۴۵: ۱۳۹۱: شناسایی عوامل مؤثر برای همراستایی کار راه فردی با استراتژی تجاری سازمان. خانم بنفشه ندیمی؛ دانشگاه تهران.
- ۴۶: ۱۳۹۱: شناسایی و بررسی کارکردهای مدیریت منابع انسانی الکترونیک بر اثر بخشی منابع انسانی، آقای مرتضی مهدیخانی؛ دانشگاه تهران.
- ۴۷: ۱۳۹۱: تبیین مدلی برای اجرای مؤثر جلسات بازخورد در مدیریت عملکرد کارکنان. خانم کتیون حسینی شاد؛ دانشگاه تهران.
- ۴۸: ۱۳۹۰: استقرار مدل ارتقای عملکرد کارکنان بانک سینا بر اساس چهارچوب تکنولوژی (بهبود) عملکرد انسانی. خانم زینب خوش مشربان؛ دانشگاه تهران.
- ۴۹: ۱۳۹۰: بررسی چالش های ارزیابی عملکرد کارکنان خود شیفته در شرکت بورس اوراق بهادار، خانم نسیم شاهی؛ دانشگاه تهران.
- ۵۰: ۱۳۹۰: طراحی مدل سیستم جانشین پروری برای مشاغل کلیدی در شرکت طراحی مهندسی و تأمین قطعات ایران خودرو (سپکو). آقای سید عباس مرادی شیرازی؛ دانشگاه تهران
- ۵۱: ۱۳۹۰: بررسی ارتباط بین تنوع گروهی و تنوع تیمی. عاطفه سیف، دانشگاه تهران.
- ۵۲: ۱۳۹۰: ارائه مدلی برای تبیین نقش ابعاد سرمایه اجتماعی برای بهبود توان رقابتی بیمه معلم از طریق تسهیم اطلاعات، زینب کازرونیان؛ دانشگاه تهران.
- ۵۳: ۱۳۹۰: نقش تفکیک جنسیتی مشاغل بر سطح سرمایه اجتماعی کارآفرینان. ژوان ناهید، دانشگاه تهران.
- ۵۴: ۱۳۹۰: کارآفرینی خانوادگی در صنایع غذایی، خانم سحر یزدانفر؛ دانشگاه تهران.
- ۵۵: ۱۳۹۰: برنامه ریزی استراتژیک منابع انسانی، خانم زهرا جاوید؛ دانشگاه تهران.
- ۵۶: ۱۳۹۰: کاهش رفتارهای غیر مولد (انحرافی) از طریق سیستم مناسب انتخاب کارکنان. خانم فرانک معتمدی مطلق؛ دانشگاه تهران.
- ۵۷: ۱۳۹۰: بررسی اثر ارزشهای فرهنگی بر امکان پذیری و اثربخشی دور کاری زنان. خانم نسترن علنی؛ دانشگاه تهران.
- ۵۸: ۱۳۸۹: مطالعه تطبیقی عملکرد منابع انسانی نخبه با افراد دیگر سازمان در شرکت ملی نفت ایران. خانم مهشید آرزین خصال، دانشگاه تهران.
- ۵۹: ۱۳۸۹: بررسی تأثیر ضوابط اخلاقی بر رفتار ضد شهروندی بیمه ملت. خانم زهره سیاوشی، دانشگاه تهران.
- ۶۰: ۱۳۸۹: بررسی علل و پیامدهای پرزنتیسم (مطالعه موردی بیمارستان شهید نمازی شیراز)، آقای شهداد قانادی؛ دانشگاه تهران
- ۶۱: ۱۳۸۹: تأثیر فناوری های ارتباطی وب ۲ بر ارتباطات سازمانی، آقای رضا قربانی؛ دانشگاه تهران.
- ۶۲: ۱۳۸۹: ارائه مدل شایستگی جهت انتخاب و انتصاب وزراء، خانم ندا محمد اسماعیلی؛ دانشگاه تهران.
- ۶۳: ۱۳۸۹: مدل توسعه معنوی دانشجویان مدیریت. آقای رحمان غفاری؛ دانشگاه تهران.
- ۶۴: ۱۳۸۹: حسابرسی درونی و بیرونی منابع انسانی در راستای همسوسازی استراتژی های منابع انسانی با استراتژی های کل شرکت. آقای بهرام جهانگیری شیوباری؛ دانشگاه تهران.
- ۶۵: ۱۳۸۹: بررسی تأثیر معنویت کاری بر عملکرد مالی شرکت های پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران، خانم گیتا عباسی سرابستانی؛ دانشگاه تهران.
- ۶۶: ۱۳۸۹: مدیریت عملکرد کارکنان در شرکتهای اصل ۴۴، خانم شیوا زند و کیلی؛ دانشگاه تهران.
- ۶۷: ۱۳۸۹: توانمندسازی زنان. خانم نجمه شیخ الاسلام؛ دانشگاه تهران.
- ۶۸: ۱۳۸۹: شناسایی عوامل مؤثر بر بروز شهر یادگیرنده در منطقه ۶ شهرداری تهران. خانم سوده بیات؛ دانشگاه تهران.
- ۶۹: ۱۳۸۹: بررسی عوامل مؤثر در شکل گیری تصویر درونی شهر تهران. خانم الهه پیدایش؛ دانشگاه تهران.
- ۷۰: ۱۳۸۹: شناسایی عوامل مؤثر بر بازخور اثربخش در کارکنان دانشی، خانم سارا سام خانی؛ دانشگاه تهران.
- ۷۱: ۱۳۸۹: بررسی اثر شخصیت فرد بر استراتژی های مسیر شغلی مورد انتخاب، خانم شیرین نوایی؛ دانشگاه تهران.
- ۷۲: ۱۳۸۹: طراحی مکانیزم تجاری سازی دانش در دانشکده های مدیریت، خانم حکیمه حسنفلی پور؛ دانشگاه تهران.
- ۷۳: ۱۳۸۹: تحلیل لبه تاریک جانشین پروری، خانم فرشته طباطبائی مقدم؛ دانشگاه تهران.
- ۷۴: ۱۳۸۸: شناسایی شایستگی در بسیج دانشجویی، آقای مهدی شاه آبادی؛ دانشگاه تهران.
- ۷۵: ۱۳۸۸: تحلیل میدان نیرو در برنامه ریزی جانشین پروری در شرکت ملی پتروشیمی، آقای مهدی سبکرو؛ دانشگاه تهران.
- ۷۶: ۱۳۸۸: شناسایی عوامل گرایش کارکنان به فساد در شهرداری اصفهان، خانم مریم احمدی؛ پردیس قم دانشگاه تهران.
- ۷۷: ۱۳۸۸: بررسی رابطه بین خودشیفتگی سازمانی و مؤلفه های فنای سازمانی، آقای عباس خزانی؛ پردیس قم دانشگاه تهران.
- ۷۸: ۱۳۸۸: اثر بخشی اتاق فکر، آقای میثم قاسمی؛ پردیس قم دانشگاه تهران.
- ۷۹: ۱۳۸۸: اثر سرمایه اجتماعی سازمانی بر تصویر سازمانی، آقای سید علی رضا نقوی؛ دانشگاه تهران.
- ۸۰: ۱۳۸۸: بررسی اثر قومیت بر اثربخشی ارتباطات مراد و مریدی با رویکرد سازمانی، خانم ندا دهقانی؛ دانشگاه تهران.
- ۸۱: ۱۳۸۸: تحلیل کیفی درباره عوامل احتمالی شیوع پدیده فساد در ساختار نیروی انتظامی، رضا استادی؛ دانشگاه تهران.
- ۸۲: ۱۳۸۸: بررسی اثرات سرمایه اجتماعی بر کارآفرینی، خانم روجا امینی نژاد؛ دانشگاه تهران.
- ۸۳: ۱۳۸۷: بررسی نقش باورهای مذهبی در شروع یک کسب و کار جدید، آقای امیرحسین ملکی؛ دانشگاه تهران.
- ۸۴: ۱۳۸۷: بررسی اثرات هویت سازمانی بر رفتارهای شهروندی و ضد شهروندی، خانم فرشته محمدی؛ دانشگاه تهران.
- ۸۵: ۱۳۸۷: تبیین اثرات خودشیفتگی اساتید بر رتبه بندی دانشگاهها، خانم سمیرا فاخری؛ پردیس قم دانشگاه تهران.
- ۸۶: ۱۳۸۷: بررسی اثر منسائی در انتخاب مدیران، آقای عباس نیک نژاد؛ دانشگاه تهران.
- ۸۷: ۱۳۸۷: نقش کانون های تفکر در خط مشی گذاری عمومی در ایران. آقای میثم قاسمی؛ پردیس قم دانشگاه تهران.
- ۸۸: ۱۳۸۷: تحلیل سازه نظری خودکارآمدی ملی در راستای تحقق اهداف چشم انداز، آقای حمزه خواستار؛ دانشگاه تهران.
- ۸۹: ۱۳۸۷: بررسی رهبری خادم و اعتماد و توانمند سازی، آقای محمود حضرتی؛ دانشگاه تهران.
- ۹۰: ۱۳۸۷: بررسی علل رفتارهای ضد شهروندی در جهاد دانشگاهی، آقای مجید سعیدی نژاد؛ دانشگاه تهران.
- ۹۱: ۱۳۸۷: طراحی مدلی برای مدیریت تولید علم در راستای جنبش نرم افزاری، خانم اکرم ابراهیمی؛ دانشگاه تهران.
- ۹۲: ۱۳۸۶: بررسی تأثیر وفاداری حزبی بر رفتار شهروندی سازمانی در سازمان های دولتی، آقای رضا طهماسبی؛ دانشگاه تهران.

۹۳. ۱۳۸۶: بررسی اثرات هوش چندگانه مدیران(عاطفی، معنوی و فرهنگی) بر توانمندسازی کارکنان، آقای حسین رضوی؛ دانشگاه تهران.
۹۴. ۱۳۸۶: ارائه مدلی برای توانمندسازی اعضای هیأت علمی در سیستم دانشگاه، خانم فائزه قلیچی؛ دانشگاه امام حسین.
۹۵. ۱۳۸۶: طراحی مدلی برای توانمند سازی شهروندان، خانم اشرف رحیمیان؛ دانشگاه تهران.
۹۶. ۱۳۸۶: بررسی اثرات معنویت کاری بر رفتارهای شهروندی سازمانی، آقای مهدی فتاحی؛ دانشگاه تهران.
۹۷. ۱۳۸۵: بررسی عوامل موثر بر حفظ کارکنان توانمند در صنایع High Tech، آقای محمد و کیلی؛ دانشگاه صنعتی شریف.
۹۸. ۱۳۸۵: بررسی اثرات اقدامات مدیریت منابع انسانی بر رفتارهای شهروندی سازمانی، آقای اصغر عباسپور؛ دانشگاه تهران.
۹۹. ۱۳۸۵: بررسی همراستایی بین استراتژی رقابتی و استراتژی منابع انسانی، آقای محمد مهدی فراخی؛ دانشگاه تهران.
- مشاور**
۱۰۰. ۱۳۹۲: تدوین معیارهای ناظر بر توسعه و پیشرفت جامعه در پرتو رهنمودهای امام علی (ع)، آقای علی اصغر سعد آبادی اراچی؛ دانشگاه تهران.
۱۰۱. ۱۳۹۲: بررسی تأثیر پدیده سایبر لوفینگ بر عملکرد شغلی کارکنان بانک سینا. آقای مجید کرباسیان؛ دانشگاه تهران.
۱۰۲. ۱۳۹۲: شناسایی شاخصهای کلیدی عملکرد فرآیندهای منابع انسانی در بنگاه های مادر (مطالعه موردی: سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران (ایدور))، خانم مهسا فاضل حسن آبادی؛ دانشگاه تهران.
۱۰۳. ۱۳۹۲: ارائه مدلی جهت همراستایی استراتژی های منابع انسانی و استراتژی های کسب و کار. خانم مرضیه آشوری؛ دانشگاه تهران.
۱۰۴. ۱۳۹۱: آقای مظاهر یوسفی؛ دانشگاه تهران.
۱۰۵. ۱۳۹۱: بررسی تأثیر پدیده Toxic leadership بر نتایج و پیامدهای منابع انسانی. آقای محمد جانعلی زاده؛ دانشگاه تهران.
۱۰۶. ۱۳۹۰: شناسایی و سنجش شاخص های کارکنان کلیدی در راستای مدیریت استعداد سازمانی در دانشگاه تهران. آقای ابراهیم جواهری زاده؛ دانشگاه تهران.
۱۰۷. ۱۳۹۰: تبیین عوامل کلیدی موفقیت مدیریت طرحهای نوسازی بافت های فرسوده شهر تهران، خانم محیا فتاحی؛ دانشگاه تهران.
۱۰۸. ۱۳۹۰: بررسی ارتباط بین سبک شخصیت و مهارت تفکر استراتژیک مدیران در سازمان های رسانه ای ایران (مطالعه موردی: مجلات تهران). خانم سمانه آذربورد؛ دانشگاه تهران.
۱۰۹. ۱۳۹۰: بررسی رابطه بین توانایی تفکر استراتژیک و سبک ارشادی بازرگانان صنایع روشنائی تهران. خانم روشنگر خواجه امیر لوانویق؛ دانشگاه تهران.
۱۱۰. ۱۳۹۰: امکان سنجی کاربست برنامه ریزی راهبردی عصرمدار برای مدیریت بحران در شهر تهران (مطالعه موردی: مقاومت در برابر زلزله های احتمالی). خانم محدثه عظیمی؛ دانشگاه تهران.
۱۱۱. ۱۳۹۰: بررسی همراستایی فرهنگ سازمانی و استراتژی های سازمان در شرکت بورس اوراق بهادار تهران. خانم مهسا توکلی کوشا؛ دانشگاه تهران.
۱۱۲. ۱۳۹۰: شناسایی موانع فرهنگی توسعه شهرهای الکترونیک در ایران، میترا کریمی علویچه. دانشگاه تهران.
۱۱۳. ۱۳۹۰: بررسی شکاف بین انتظارات ادراک شهروندان از خدمات فرهنگی اجتماعی شهرداری منطقه براساس ابعاد مدل کانو. مرضیه پریدار، دانشگاه تهران.
۱۱۴. ۱۳۸۹: خانم نلالت؛ دانشگاه تهران.
۱۱۵. ۱۳۸۹: استخراج و تدوین الزامات اخلاق اداری از گفتار امام علی علیه السلام در نهج البلاغه، خانم فاطمه سادات بیزه؛ دانشگاه تهران.
۱۱۶. ۱۳۸۹: تجزیه و تحلیل فرهنگ سازمانی و تعیین همسویی نظام جذب مدیریت منابع انسانی با ارزشهای مطلوب فرهنگی در شرکت سهامی بیمه ایران، آقای حیدر احمدی؛ دانشگاه تهران.
۱۱۷. ۱۳۸۹: شناسایی و دسته بندی چالشها و موانع فراگرد تجاری سازی دانش و ارائه راهکارها (مورد مطالعه دانشکده مدیریت دانشگاه تهران)، خانم الهام حیدری؛ دانشگاه تهران.
۱۱۸. ۱۳۸۹: آقای تاج؛ دانشگاه تهران.
۱۱۹. ۱۳۸۹: ارائه مدل عوامل مؤثر بر نیت رفتاری استفاده ی کارجویان از پورتال کارمند یابی الکترونیک. آقای کیا حاجی ابوتراب کاشی؛ دانشگاه تهران.
۱۲۰. ۱۳۸۹: بودجه بندی و عدالت قومی.
۱۲۱. ۱۳۸۹: کارآفرینی اجتماعی. فریناز فتحی؛ دانشکده کارآفرینی دانشگاه تهران.
۱۲۲. ۱۳۸۹: مطالعه تطبیقی جایگاه مردم در مهار و موازنه قدرت در انگلستان و ایالت متحده آمریکا. خانم زهرا عقیقه حجاریان کاشانی؛ دانشگاه تهران
۱۲۳. ۱۳۸۹: مدیریت منابع انسانی الکترونیک. خانم سپیده محمدپور؛ دانشکده کارآفرینی دانشگاه تهران.
۱۲۴. ۱۳۸۹: کارآفرینی اجتماعی. خانم فاطمه بازاریار؛ دانشکده کارآفرینی دانشگاه تهران.
۱۲۵. ۱۳۸۸: بررسی چرخه اعمال و اشاعه خشونت زبانی در سازمان مورد مطالعه شهرداری تهران، خانم نفیسه طوسی؛ دانشگاه تهران.
۱۲۶. ۱۳۸۸: فقر شهری، خانم مونا کریمی؛ دانشگاه تهران.
۱۲۷. ۱۳۸۸: بررسی میزان آمادگی گروه بهمن برای طراحی و اجرای برنامه جانشین پروری. بهاره دلگشایی؛ دانشگاه تهران.
۱۲۸. ۱۳۸۸: بررسی عوامل شخصیتی موثر بر قانون گریزی در رفتارهای ترافیکی، خانم فرناز بیگ رسولی؛ دانشگاه تهران.
۱۲۹. ۱۳۸۸: شورای محله، خانم بهاره مختاری؛ دانشگاه تهران.
۱۳۰. ۱۳۸۸: بررسی نقش عدالت در بقا و فروپاشی مدیریت دولتها؛ مطالعه موردی دولت هخامنشیان، آقای رضا کلهریان؛ دانشگاه تهران.
۱۳۱. ۱۳۸۸: طراحی مدلی برای مدیریت انرژی، آقای علی اسدیان؛ دانشگاه تهران.
۱۳۲. ۱۳۸۸: بررسی رابطه "شایستگی فاوا" ی مدیران شهرداری تهران با موفقیت پروژه های فناوری اطلاعات. آقای حامد مجیدی ذوالنبن، دانشگاه تهران.
۱۳۳. ۱۳۸۷: تبیین ریشه کنی فقر با استراتژی تصویر پردازی، آقای نجاتی آجی بیسه؛ دانشگاه تهران.
۱۳۴. ۱۳۸۷: آرمانهای مدیریتی مدیران شهید، خانم طاهره علیدادی؛ دانشگاه تهران.
۱۳۵. ۱۳۸۷: ارائه راهکارهایی برای تقویت هوش فرهنگی مدیران دولتی، خانم میترا آل آقا؛ دانشگاه تهران.
۱۳۶. ۱۳۸۷: امکان سنجی انتقال تجاری دانش و الزامات کارآفرینی دانشگاهی، خانم سمیرا ندیر خانلو؛ دانشگاه تهران.
۱۳۷. ۱۳۸۷: اثرات مهارتهای زبانی بر ارتقا، خانم بهاره واثق؛ دانشگاه تهران.
۱۳۸. ۱۳۸۷: مدلسازی شهر الکترونیک، خانم منازهنایی؛ دانشگاه تهران.

- ۱۳۸۷: بررسی اثرات Mentoring، خانم سمیرا اسمعیلی شهیمیرزادی؛ دانشگاه تهران. ۱۳۹
- ۱۳۸۷: بررسی اثرات حقوق شهروندی بر شفافیت شهرداری تهران، خانم حوریه باغستانی؛ دانشگاه تهران. ۱۴۰
- ۱۳۸۷: طراحی مدلی برای پاسخگویی به شکایات ارباب رجوع در بانکهای دولتی براساس بررسی مدل‌های مشتری مدار بخش خصوصی. آقای علی مهرابی؛ دانشگاه تهران. ۱۴۱
- ۱۳۸۷: بررسی ویژگیهای سازمان یادگیرنده در ساختارهای کتابخانه های دانشگاهی ایران، خانم المیرا جنوی. ۱۴۲
- ۱۳۸۶: تبیین اثرات فرهنگ بر استانداردهای حسابداری، آقای محسن هاشمی گهر؛ دانشگاه تهران. ۱۴۳
- ۱۳۸۶: حکومت الکترونیک، بحران اعتماد عمومی و دموکراسی، آقای علی پیران نژاد؛ دانشگاه تهران. ۱۴۴
- ۱۳۸۵: بررسی نقش عدالت در بقا و فروپاشی مدیریت دولتها: مطالعه موردی دولت هخامنشیان، خانم غزاله طاهری عطار؛ دانشگاه تهران. ۱۴۵
- ۱۳۸۵: بررسی روابط متقابل میان سرمایه های معنوی و اثر آنها بر عملکرد سازمانی ایران خودرو، آقای حمیدرضا یزدانی؛ دانشگاه تهران. ۱۴۶
- ۱۳۸۵: بررسی رابطه میان رفتارهای شهروندی سازمانی (OCB) و وفاداری مشتری، آقای احمد حسینی کاخکی؛ دانشگاه تهران. ۱۴۷
- ۱۳۸۵: بررسی رابطه کارکنان دانشی با تهیه گزارش تفریح بوده در دیوان محاسبات کشور، آقای مسعود یوسفی پناه؛ دانشگاه تهران. ۱۴۸
- ۱۳۸۵: بررسی چرخه حیات سازمان و ارتباط آن با سیستم جبران خدمات، آقای علی رضا محمدی؛ دانشگاه تهران. ۱۴۹
- ۱۳۸۴: بررسی رابطه میان ساختار سازمانی و توانمندسازی کارکنان، آقای مجید فراهانی حرآبادی؛ دانشگاه تهران. ۱۵۰
- ۱۳۸۴: بررسی رابطه عوامل سازمانی وزارت کار و امور اجتماعی با استراتژی مدیریت دانش، آقای ناصر عسگری؛ دانشگاه تهران. ۱۵۱
- ۱۳۸۴: ارزیابی کارایی استعاره راه در تبیین و فهم حقیقت سازمان، آقای سید محمد حسین هاشمیان؛ دانشگاه امام صادق. ۱۵۲

ناظر(داور)

داور دکتری

- ۱۳۹۰: جانشین پروری کارآفرینان، آقای صامعی؛ دانشگاه صنعتی شریف. ۱۵۳
- ۱۳۹۰: رهبری اشتراکی در هیات مدیره شرکتهای همکاران سیستم، آقای کاظمی؛ دانشگاه صنعتی شریف. ۱۵۴
- ۱۳۸۹: معماری منابع انسانی، آقای قاسمی؛ دانشگاه علامه طباطبائی. ۱۵۵
- ۱۳۸۹: از خود بیگانگی در دانشگاه پیام نور؛ آقای الوداری، دانشگاه تهران. ۱۵۶
- ۱۳۸۹: انگیزه نوآوری در صنعت، آقای حسین رضازاده مهریزی؛ دانشگاه صنعتی شریف. ۱۵۷
- ۱۳۸۹: گونه شناسی رفتارهای دولت افقی، طیبه نیک رفتار؛ دانشگاه تهران پردیس قم. دانشگاه تهران. ۱۵۸

داور ارشد

- ۱۳۸۹: آقای شریفات. دانشکده فنی. ۱۵۹
- ۱۳۸۹: آقای عسگری. دانشگاه صنعتی شریف. ۱۶۰
- ۱۳۸۸: آقای راهداری؛ دانشگاه صنعتی شریف. ۱۶۱
- ۱۳۸۸: تحلیل رابطه بین رجحانها و جهت گیری حرفه ای، آقای شهرزاد؛ دانشگاه صنعتی شریف. ۱۶۲
- ۱۳۸۸: رابطه فضای نوآوری تیم با کیفیت کار تیمی و عملکرد تیم های توسعه نرم افزار، آقای کاظمی؛ دانشگاه صنعتی شریف. ۱۶۳
- ۱۳۸۸: برنامه ریزی مسیر شغلی MBA، آقای ایمان شریفی؛ دانشگاه صنعتی شریف. ۱۶۴
- ۱۳۸۷: جانشین پروری در مپنا، آقای مهدی حسین نژاد؛ دانشگاه صنعتی شریف. ۱۶۵
- ۱۳۸۷: اثر سست شدن مرزهای فرهنگی بر فرهنگ شهری، آقای امیر قادری؛ دانشگاه تهران. ۱۶۶
- ۱۳۸۷: بررسی اثرات استراتژیهای خود-رهبری بر کارآفرینی، آقای اشکان بنکدار؛ دانشگاه صنعتی شریف. ۱۶۷
- ۱۳۸۷: بررسی نقش بازمهندسی فرایندها بر عملکرد، آقای فرخار؛ دانشگاه تهران. ۱۶۸
- ۱۳۸۷: بررسی تفاوت‌های جنسیتی مطالعات هافستد، سیما سجادیانی؛ پردیس فنی. ۱۶۹
- ۱۳۸۷: طراحی ساختار سازمانهای بزرگ بر اساس مدل فرایندی بازخورد؛ آقای غضنفری؛ دانشگاه صنعتی شریف. ۱۷۰
- ۱۳۸۷: طراحی سیستم فراسازمانی مدیریت ایمنی، آقای محمود عالی پور؛ دانشگاه تهران. ۱۷۱
- ۱۳۸۷: بررسی اثرات مدیریت میان فرهنگی، آرزو علیون؛ پردیس فنی. ۱۷۲
- ۱۳۸۶: بررسی عملکرد هسته های علمی دانشگاه صنعتی شریف، خانم هدایتی؛ دانشگاه صنعتی شریف. ۱۷۳
- ۱۳۸۶: برنامه ریزی مسیر شغلی مهندسان نرم افزار، خانم شورا متعبد؛ دانشگاه صنعتی شریف. ۱۷۴
- ۱۳۸۶: بررسی رفتارهای کارآفرینانه در هتل‌های ایران، خانم مه کا معین؛ دانشگاه صنعتی شریف. ۱۷۵
- ۱۳۸۶: بررسی عملکرد بیمه شهرداری تهران، خانم سارا یمینی؛ دانشگاه تهران. ۱۷۶
- ۱۳۸۶: بررسی عوامل موثر بر توانمندسازی، آقای محسنی؛ دانشگاه تهران. ۱۷۷
- ۱۳۸۵: بررسی اثرات فرهنگ سازمانی بر تعهد کارکنان، خانم ناهید تقفی؛ دانشگاه تهران. ۱۷۸
- ۱۳۸۵: بررسی اثرات یادگیری سازمانی بر توانمندسازی کارکنان پخش فرآورده های نفتی، خانم آرزو شفی؛ دانشگاه تهران. ۱۷۹
- ۱۳۸۵: عوامل موثر بر استقرار دولت الکترونیک، خانم کژال دهقانی زنگنه؛ دانشگاه تهران. ۱۸۰